



## 潍柴动力未来科技试验室正式启用

本报讯 4月16日上午10:00,潍柴动力未来科技试验室正式启用,谭旭光董事长出席活动并讲话,指出未来科技试验室启用是潍柴引领“双碳”时代能源变革、推动集团整车整机迈向世界一流的重要里程碑科技事件,全体科技工作者要共同努力,向着未来科技的星辰大海,进发!

潍柴动力副总经理、总设计师郭圣刚汇报潍柴动力未来科技试验室资源及能力情况。

谭旭光与潍柴动力总经理助理、未来技术研究院院长孙楠楠共同为试验室揭牌。

未来科技试验室投入超过20亿元,占地面积7000平方米,内部设有46个专业试验室,具备世界一流的新能源动力电池、燃料电池、国七排放后处理、电控技术、高可靠性摩擦磨损、润滑技术等前沿技术基础研究试验测试能力,是集团在整车整机及核心零部件、新能源动力系统、未来技术三大核心领域的多源动力系统综

合性试验基地。试验室拥有全球行业最顶级、世界一流的试验测试设备,检验精度从微米级升级为纳米级。

谭旭光在讲话中指出,未来科技试验室正式启用是潍柴引领“双碳”时代能源变革、推动山东重工集团整车整机迈向世界一流的重要里程碑科技事件。试验室要提速打造一流成果产出的平台,提速打造创新资源协同的中枢,提速打造顶尖大脑孵化的基地。

谭旭光号召潍柴全体科技工作者,要敢于“异想天开”“天马行空”“造梦追梦”,让一个个梦想成为现实。“让我们共同努力,向着未来科技的星辰大海,进发!”

活动结束后,谭旭光一行参观了潍柴动力未来科技试验室。

潍柴动力CEO、总经理王德成主持仪式。潍柴相关领导,研发系统副科级以上领导干部、全体博士,共260余人现场参加活动;线上直播累计500余万人次观看。

孙晴



摄影 孙国祥

### 中国重汽集团党委召开

### 2024年党风廉政建设和反腐败工作会议

本报讯 4月17日,中国重汽集团党委召开2024年党风廉政建设和反腐败工作会议,贯彻落实二十届中央纪委三次全会、省纪委十二届三次全会和山东重工集团党委部署,总结2023年集团党风廉政建设和反腐败工作,传达开展党纪学习教育的要求,系统部署2024年重点工作任务。集团党委书记王志坚讲话。

在对《中共中国重汽集团有限公司委员会关于开展党纪学习教育的通知》进行宣贯后,集团党委分别与重汽国际公司党委、济南车桥公司党委、济南卡车销售部党总支、供应链管理服务中心党支部负责人现场签订了《党风廉政建设主体责任书》。

会议要求,要高质量高标准开展党纪学习教育,把党纪学习教育成果转化为推动高质量发展的实际成效,一体推进“三不腐”,严格监督执纪执法,坚决打赢反腐败斗争攻坚战,用重拳整治形式主义官僚主义问题,把精力真正用在干实事、求实效上,久久为功加强廉洁文化建设,营造风清气正的政治生态。

会议强调,集团各级党组织要认真开展好党纪学习教育工作,立即贯彻好此次会议提出的要求,把党风廉政建设与生产经营重点工作有机结合起来,系统谋划、真抓实干,筑牢“监督墙”,推动集团党风廉政建设工作上台阶。

省纪委监委驻山东重工集团纪检监察组相关领导,中国重汽集团党委委员,各单位中层助理以上领导干部,共约300人线上线下参会。

陈露

### 深一度 话题

4月16日上午,潍柴动力未来科技试验室揭牌并正式启用。这个历时4年,投入超过20亿元的试验室,是世界上最大的多源动力综合试验室,拥有全球行业最顶尖、世界一流的试验测试设备。在研发硬件投入上,潍柴又一次惊艳行业!

一流的研发来自一流的投入。纵观世界一流企业,哪个不是在研发上大投入?潍柴舍得“烧钱”,尤其是在关键核心技术、前沿基础研究上舍得“乱烧钱”,顺应技术发展趋势,引领技术发展潮流,动力总成、核心零部件、新能源、新材料、新工艺等研究走在前列,实现了核心技术、前沿技术的重大突破。

一流的试验室着眼致胜未来。未来科技试验室的启用对潍柴意味着什么?用谭旭光的话说:“面向未来20年,我们的科研试验装备资源已经全面完成布局!”——未来科技,着眼未来。“我们既要赢得当前,更要致胜未来。”当前,全球科技创新不断提速,今天的先进技术,明天就可能被淘汰。要实现科技的长远发展,必须超前规划。为未来做好充分的技术储备,绝不能出现技术“踩空”。要坚定不移做强核心与前沿技术支撑,储备前沿技术、关键重大技术,确保生产一代、研发一代、储备一代。

一流试验室要迸发一流科技生产力。有了世界行业最顶尖的试验室,我们更要加快突破多源动力最前沿的科学研究和工程化落地,攻破“无人区”,打造集团未来战略科技竞争新优势,引领中国行业全面迈向全球动力科技最巅峰!未来科技试验室,不是封闭、独享的平台,而是要打破时间限制、区域限制、产业限制,实现研发平台充分共享,研发体系无缝对接,研发项目高效协同等功能的创新联合体。试验室不仅要服务潍柴、服务集团整车整机全领域业务,更要为全行业提供科技创新支撑。我们要把未来科技试验室打造成顶尖大脑孵化基地,成为全球最优秀科技人才向往的创新高地、圆梦舞台,共同迎接新科技时代的到来。

眼下,全国都在加快发展新质生产力,新质生产力离不开一流的科技生产力。科技浪潮汹涌而来,势不可挡,速度和效率是最宝贵的“黄金”!广大科技工作者要珍惜平台、珍惜生态,心无旁骛、全力以赴投入到全球科技竞赛,用一项项创新科技,颠覆技术,支撑企业加速迈向世界一流科技强国,奔向未来科技更浩瀚的星辰大海!

□ 本报特约评论员

## 向着未来科技的星辰大海,进发!

## 谭旭光:潍柴与供应链伙伴手拉手迈向世界一流!

本报讯 4月17日上午,谭旭光董事长率潍柴采购、质量、生产制造等专家团队到潍坊华丰动力、盛祥动力、浩信股份等供应商企业现场调研,并主持召开潍坊地区重点供应商座谈交流会,面对面听取供应商诉求,共同解决产品质量相关问题,推动潍柴供应链体系转型升级。潍坊市委常委、副市长杨升岩出席座谈。

谭旭光表示,潍柴是山东高端装备产业链的“链主”企业,承担着引领产业链迈向世界一流的重任。希望潍坊地区供应链合作伙伴率先与潍柴做到“产品规划、信息数据、质量管控、智能制造”四统一,扎扎实实打磨产品,科学加大研发投入,共同在

全球塑造中国制造高端品牌形象。

8家供应商逐一表达诉求,做出质量承诺,希望在潍柴的支持下,提升质量管理体系、信息化建设和智能制造水平,成长为专精特新“小巨人”。

会前,谭旭光一行先后调研了华丰动力机体、缸盖线,盛祥动力涨断连杆线,浩信股份铝合金、机体生产线,详细了解各企业的制造能力、质量管控、设备更新、数字化智能化水平等。

潍坊市政府副秘书长张逢春,潍柴集团党委书记、总经理马常海,潍柴动力CEO、总经理王德成等陪同调研。

孙晴



摄影 孙国祥

## 中国重汽各单位贯彻落实

## “大干二季度 超越一季度”动员大会精神

在山东重工·潍柴动力“大干二季度 超越一季度”动员大会上,谭旭光董事长总结了一季度工作,并要求集团上下出重拳、抢速度、拼市场,二季度全面超越一季度、上半年全面超越历史同期最好水平。中国重汽集团各单位相继通过专题会等方式贯彻落实会议精神。

济南发动机厂组织召开动员大会,号召全体员工系统总结一季度工作短板,制定改进提升计划,向二季度目标发起冲锋,全面超越一季度水平。

在生产组织方面,主动与集团制造工程部和整车单位密切沟通,提高订单预测准确度,实现整机和自制件动态平衡,严格执行“7天锁产+7天预排+N天预分配”的排产模式,完善发动机安全库存种类,全面降低交付风

险;在技术质量方面,以细化过程管控措施、提高产品一致性为重点,重点开展专项检查、产品材质符合性等专项提升,同时积极开展六西格玛、全员质量把关活动,树立全员质量意识,不断提升产品质量。

济南变速箱厂通过班前会、层级会集体学习等方式,确保将“大干二季度 超越一季度”动员大会精神传达到每位职工,并结合实际,迅速行动,为“上半年全面超越历史同期最好水平”筑牢质量、安全、设备、生产基础。

在人才队伍建设方面,完善各班组“五大员”培养及团队协作机制,精准识别并制定多技能工培养计划,夯实基础管理,建设人才梯队,推行“关重定、一般轮换”的生产模型,实现跨班组、跨产线多技能工培养,为生产保驾护航;在HOS工作提升上,完善

三级巡检计划目标,并纳入绩效管理;在产品品质提升上,将“质量就是生命”的理念渗透到每个工位,营造全员提质增效的良好氛围;在设备管理维护上,结合当前生产形势,时刻关注市场订单变化,积极沟通,密切配合,提前做好规划预案,有计划地组织生产;在生产交付保障上,严格执行排产计划,保持高强度、高标准节拍生产作业,确保各环节协同高效。

济南橡塑件公司召开主管级以上领导干部会议,深入学习传达动员大会精神,并结合公司实际,对二季度重点工作进行安排部署。

会议要求各部门结合一季度任务目标完成情况,坚持问题导向,进一步加大生产制造费用管控力度,加快新产品、新业务的开发,挖掘新的利润增长点,大干二季度,决胜上半年。一要

科学组织,全力以赴保交付;二要精准突破,狠抓整改提质量;三要对标竞品,精准发力补短板;四要聚焦新品,寻求增长新空间;五要高效运营,持续改进提效率。

济南卡车制造公司逐级召开动员大会,号召全体干部职工干在实处,走在前列。一方面,坚持“客户满意是我们的宗旨”的核心价值观,以服务市场为导向,以客户利益为中心,结合内部、外部客户核心需求,以需求定资源,以状态定策略,不断提高对市场状态的感知与把控能力;另一方面,强化“质量第一”理念,大力开展技能比拼,通过整车装调、“质量门”检查、入库检验等技能竞赛活动,提升全员质量素质,助力企业提质增效,在二季度攻坚战中交出一份亮丽的答卷。

马文斌 李梦泽 张萃萃 郭小辉

济宁商用车公司——

# 砥砺前行 共谱开局新篇章

□ 刘慧

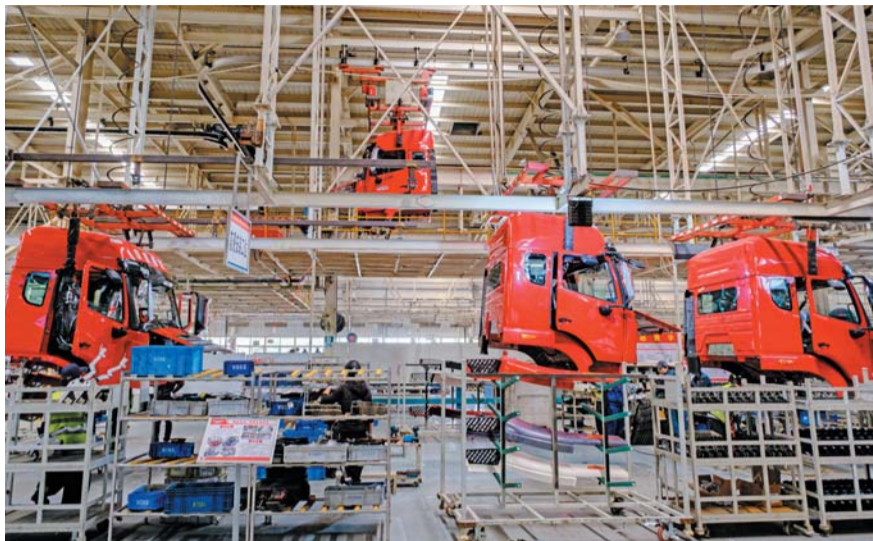
贵重山岳，能者方可当之。2024年，济宁商用车公司车身部全体员工围绕安全生产、质量提升、人才培养等方面强化措施，落实管控，砥砺前行，共同谱写了首季生产新篇章。

## 安全先行 筑牢安全防线不松懈

安全重于泰山。2024年车身部持续在安全工作上狠下功夫，筑牢安全防线，增强全员安全红线意识。

制定专项隐患排查计划。有计划性地进行专项检查、高空坠物隐患排查、电器设备专项检查、有限空间专项检查等，再结合日常安全巡查，消除角落、死角方面的安全隐患，共解决各项安全隐患30余项，为全体员工筑牢了安全防火墙。

建立实物安全作业环境体验培训道场，提升员工安全意识。在员工上下班通道处设立安全知识精益道场，以看板展示安全常识，以“润物细无声”的方式，潜移默化向员工宣传安全知识；自主设计、制作高空坠物冲击力体验平台，经过安装调试，达到进行现场模拟试验和培训的要求；制作机械伤害体验平台，利用台虎钳、冲压机完成冲压件划伤体验台制作，达到现场模拟试验、培训的效果要求；配置心肺复苏模拟人，搭建人工呼吸和心肺复苏实训场景，员工亲自参与心肺复苏操作并观看实施效果，判断技能掌握情况，提升员工急救能力。



工应急救援能力。

## 质量同行 多措并举再提升

质量是企业的生命线。2024年，车身部严抓产品质量管控，用实际行动践行质量“零缺陷”。

开展“零问题回头看”活动。对出现的质量问题实行挂牌、摘牌、回头看，对摘牌问题措施固化不牢、再次出现的问题实施重新挂牌，通过“零问题回头看”进一步夯实问题固化力度。同时，对未摘牌问题成立攻关小组，进行专项攻关，不

解决问题誓不罢休。对无法彻底清零的问题，如“颗粒”“余胶”等问题，明确阶段性目标，实现“螺旋提升”。

链环质控模式助力质量提升。按照生产流程及作业性质，设定19环，逐层控制，环环相扣(焊装9环，涂装10环)；依据质控点及产品特性设定116项分项目标，实现目标逐步递增，互相保证；明确短板，暴露典型，依据良品条件整备表，明确所需，创造良品条件，计划、布置、执行、检查、标准化作业层层推进。

开展夹具精度专项提升工作。班组内部依靠工艺装备周检单，对夹具进行

监控，月度覆盖班组所有夹具。部门通过“1530”全面测量模式对定位销精度进行监控。通过定位销库存动态精准管控，完全能满足夹具工艺定位精度要求。

## 人才培养并行 打造高素质团队

人才是企业发展的力量源泉。2024年车身部狠抓员工技能提升，开展全员技能认证及跨班组多技能人才培养工作，全方位提升员工技能。

全员技能认证，提高员工技能水平。以技术质量人员全程参与的组织模式，开展全员技能认证工作，第一批次针对涂装操作人员，以“理论+实操”模式进行技能摸底。通过认证工作，摸底全员技能掌握情况，按照工艺和标准作业规范，输出“定制提升”计划并实施，有针对性地进行“学、练、考”，切实提高员工技能水平。

在焊装线开展“尖刀队”跨班组全能工培养工作。焊装线制定“四定”跨班组全能工培养计划，以各班组关键岗位为切入点，开展技能培养工作。目前，已完成第一批次6名员工跨班组全能工技能认证工作，技能全部达标；第二批次6名“尖刀队”成员正在培养中。经过两轮轮岗，“尖刀队”成员技能掌握已覆盖130个岗位，真正实现了培养人才的目的。

刀要在石上磨，人要在事上练。通过各项活动的不断开展，车身部全体员工同心协力谱写了开局生产的新篇章。

济南卡车制造公司——

# 善将工作“疑难项”变成提质“加分项”

□ 郭小辉



消声器的6项工序、尿素箱的12类产品件、电瓶箱的40余种型号制约着生产线的平衡，必须结合生产过程中的质量关键点，开展逐项落实……近日，在济南卡车制造公司莱芜工厂，班组长引导大家认真分析班组生产任务与质量稳定的同时，重点瞄准生产中的“疑难项”下功夫，并细分层次组织开展全员“工序、岗位、职责”提升，固强补弱，扬长补短，努力打好班组质量提升工作基础。

“疑难项”就是努力方向，方向正确事半功倍。济南卡车制造公司坚持问题导向，把解决“疑难项”当成当前质量提升的侧重点，找准生产任务中最基础、最直接、最有效的方式去落实。

总装线在应对新黄河、豪沃MAX、汕德卡等全系列生产车型时，各班组长一个车型一个工序地分析制约生产瓶颈点、工序提升项、员工岗位优化等，从岗位抓起，员工做起，班组控起，逐项分析疑难项的原因，并根据班组平时控制难



点情况，认真制定整改措施，明确整改目标，做到每一项有结果、有提升、有亮点。通过整改，各班组长效率提升都在6%以上，分装班组更是推动了整个总装线配送件合格率99.6%以上，变“弱项”为“强项”。

“疑难项”就是创新课题，没有创新就没有发展。生产现场将“疑难项”当成

科技创新课题，认真分析问题根源，研究弥补途径、改进方法、提升举措。

莱芜工厂针对上百种车型进行了数据分析，整理出“卡片指导书”，详细记录了车型种类和装配要点、质量控制点，并要求各工序分解自己的疑难点，用解析法提升现场效率的同时，定期公开评审、表彰，固化职工改善提案评比活动，对稳

定生产质量、工序之间衔接、产品件配送等问题进行优化，为莱芜工厂双线生产的稳定提供了坚实保障。创新工作思路、创新工作方法，真正让工作创新成为弥补“疑难项”的杀手锏，在杜绝类似问题重复发生的同时，多出亮点、多出特点、多出闪光点。

“疑难项”就是强能动力，强化技能学习是关键。万事成功靠能力，而能力提升离不开持之以恒的学习，济南卡车制造公司以“疑难项”为导向，本着“弱什么强什么、少什么补什么、差什么学什么”的原则，增强追赶身边先进典型的责任感和紧迫感。

“现在班组每天的质量文化宣贯、班组内的小比武、班组园地的先进展示、潜移默化中提升了我的质量意识和专业技能，让我对胜任岗位更有信心，对制造高质量产品更有信心。”一线职工王军坦言道。养成良好的学习习惯，虚心向同事学习、向先进学习、向实践学习，是现场分部引导广大职工“不争第一就是在混”的重点，让职工善于在困境中奋起、在逆境中实现逆袭，努力把一项项“疑难项”变成“加分项”，力争成为推动企业高质量发展的“领跑者”。

# 以创新开拓产业工人队伍改革新天地

作为创造社会财富、创新驱动发展的中坚力量，产业工人队伍改革的纵深发展，是关系到企业、行业乃至国家发展的重要一环。2023年1月，中国重汽开展了“搭建千名工匠创新体系”工作，为产业工人队伍改革的纵深发展开辟出一番新天地。

## 思想引领：凝心聚力齐献策

思想建设是党的基础性建设，也是淬炼自我革命的锐利武器。集团坚持以“深化高质量发展，全面贯彻新发展理念”的政治思想为根本遵循，照镜查摆，查找出人才培养建设中顶层支持不完善、工匠选树管理不规范、创新氛围不浓厚的问题。经过近两个月的调研讨论，制订了完备的方案，并修订《中国重汽工匠选树管理办法》，为企业建立工匠创新体系、驱动人才培养提供了完备的制度支撑。

## 以赛促学：技术比武练兵忙

近年来，集团本着“提升员工素质，满足企业发展需要”的目标，以工匠精神为引领，广泛开展、参与各类岗位练兵、技术比武活动，不断提升员工技术技能水平。在集团内部，基层工会组织了“百场万人能工巧匠技能争霸赛”，合计开展各级技术比武314项，参与员工16600人次；同时，集团先后组队参加国家级、省市级技能赛事，取得了个人一等奖2项、二等奖3项、三等奖5项以及团体二等奖的佳绩。集团全方位、多层次、立体化地组织岗位练兵、技术比武活动，掀起“钻业务、比技能、创一流、当先锋”的高潮，既鼓舞了一线员工的士气，也为集团创新发展注入了源源不断的底气。

## 助力发展：合理培养助圆梦

人才发展工作应当久久为功。2023年，集团开展“搭建千名工匠创新体系”工作，根据工作经验、技术水平等标准，设立“种子工匠”“青年工匠”“首席工匠”3项称号，并筛选出280名候选人。开展导师带徒活动，成立40家工匠创新工作室，开办多期“工匠大讲堂”，既为一线技术人员树立了榜样，也为先进技术人才的持续提升提供了动力。在文化水平提升方面，集团开展“求学圆梦行动”，借力好政策、好平台，助力以济南商用车制造公司贾相波为代表的606名工人实现学历提升，并发表多篇SCI论文，进一步将知识转化为力量，从新起点出发，争做新时代产业工人。

## 成果转化：效益转化成绩佳

创新技术成果的转化，是检验改革落到实处的标准。截至2023年底，集团各级劳模工匠创新工作室组织开展联合协同技术攻关活动60余次，技术创新项目立项107项，创造经济效益约1309万元，真正实现了以“技能成才”带动“技能报企”。针对新产品R101皮卡，工艺工匠研究院材料成型实验室利用精度车身作为CUBING检具，实现产品前部间隙、面差合格率提升至90%，以团队协作、技术攻关促进创新成果转化。

百舸争流，千帆竞发。企业的高质量发展需要能工巧匠，制造强国离不开大国工匠。借助好政策、好平台、好时代，集团以新思路、新办法，通过“搭建千名工匠创新体系”等举措，为产业工人队伍建设开拓新天地，为企业创新发展赋予新动能，为制造强国建设贡献新智慧，让奋斗在一线的高技能人才有更大的舞台崭露头角，让产业工人皆可成才、尽展其才。

本报记者

济南车桥公司——

# 三键齐按

# 提升驱动桥清洁度

□ 程楠

近日，济南车桥公司驱动桥线成立“清洁度再提升”项目小组，项目成员从零部件清洁度入手，多措并举，大大提升了驱动桥清洁度。

## 内外分流式 为交叉污染按下“暂停键”

分装分部叉车转运行内外分流，严格控制其活动范围，车间外的叉车不允许驶入车间内部，车间内的叉车不允许驶出。设置叉车除尘清洁区域，用于特殊情况下外部车辆进入，在指定位置使用吹风机对叉车轮胎、车体进行深度清洁，方可驶入。桥壳带制动器总成预制品暂存区域也由PC区外大棚转至厂房内，保证了总成清洁度。

## 一体式清洁 为清洁生产按下“美颜键”

驱动桥线购置一辆扫地车，每天班前、班中、班后对PC区外大棚进行细致清洁，在保证生产进度的同时，车间内部轮番利用清洗车对内部通道进行清洗，每天11:30对PC区货物暂存通道进行深度清洁，全面覆盖，无卫生死角，地面灰尘、柳絮得到有效控制。

## 精益式改善 为清洁提升按下“快捷键”

驱动桥线对底板线支撑块总成、拨叉总成、操纵杆总成等6辆零部件暂存小车加装了尼龙盖布，对包括轮边总成工器具加装蛇皮管、小分装贯通轴总成工器具加装防护罩、PC区ABS隔圈总成工器具加装防护套在内的100多个工器具进行了精益式改善，有效避免了零部件金属屑、金属沫、粉尘、纤维、油污及磕碰，清洁度得到有效提升。

杭发公司——

# “精”工智造 “益”无止境

□ 毛圣玫 刘赫



2023年，集团HOS精益推进办公室发布了《HOS成熟度评价标准(2.0)》，评价内容从现场改善向管理改进逐步转变，评价要求也更加细致。杭发公司在推进HOS精益管理体系落地的过程中，积极研究评价标准，完善HOS管理组织架构，及时对接集团HOS精益管理体系新要求，切实将管理标准转化为推进成果。在全体员工的共同努力下，2024年初，杭发公司荣获集团公司授予的“2023年度HOS成熟度评价铜牌单位”称号。

## 优化HOS体系管理 发挥精益领导力

2023年，杭发公司在HOS精益管理体系优化工作中持续发力，扩大HOS管理业务范围，结合《HOS成熟度评价标准(2.0)》建立了一系列管理流程，每月召开HOS推进例会，利用图片视频形式汇报推进情况，将HOS推进自评工作纳入到奖惩激励机制中，高效推进HOS体系与各业务的进一步融合。

针对推进过程中的痛点、难点问题，公司HOS推进办公室成立专项小组，开展现场管理提升、生产线浪费识别与改善、HOS揭榜挂帅项目等活动，纵向剖析，点对点提升，促进HOS各项任务稳中向好。

为进一步将HOS推进成果推广落实，2023年公司开展人员素质提升特色活动，由内训师、HOS推进员等组成的讲师团队面向管理技术与生产一线员工讲授14期精益微课，联合公司生产、工艺等模块推出12期《精益观察》简报，联合公司工会开展各类员工技能比武活动，并在中国质量协会的全国现场管理改进成果发表交流活动中获得“国家示范级”荣誉，为其他班组树立了标杆，发挥了HOS精益管理的领导作用。

## 聚焦班组能力提升 实现高质量发展

班组是企业中最基础的正式组织单元，是企业的最小“细胞”。杭发公司在班组建设中积极探索、大胆实践，以赛促学助推高质量发展。在班组管理质量提升、班组长综合能力提升方面，通过开展质量信得过班组建设、班组长授课比武活动、红旗班知识竞赛、班

组形象大赛等一系列活动，激活企业管理最小“细胞”，系统强化班组员工的专业知识与技术技能，展示了班组建设风采，为提升公司核心竞争力提供坚实保障。

为推广班组管理优秀经验、增进班组间的交流与合作，公司开展储备班组长培训、班组管理经验交流会及优秀班组、班组长与“五大员”评选活动，消除交流壁垒，相互学习优秀管理方法，进而提升班组管理水平。在中国质量协会组织的2023年质量信得过班组建设经验发表交流活动中，机械加工部MC缸体一班获评“质量信得过班组建设国家示范级”荣誉，切实将学习力转化为建设成果，为其他班组在管理与建设工作中发挥了表率作用，为公司高质量发展添砖加瓦。

## 转型信息化管理 助力科学高效发展

信息化建设对企业提升有着举足轻重的作用，杭发公司面向各层级、各部门广泛推广全流程信息化监管，深度应用OA流程以及自助分析平台，充分运用平台数据自主分析、图表可视化展示、数据实时共享等功能，开发了智慧工厂大屏、能源管理平台、

存货监控大屏等信息化监控管理平台，同时通过开展各类数据信息平台主创团队的评比活动，激发员工的自主创新意识，也为各类业务的开展提供了高效渠道。

推进无纸化办公也为HOS精益管理拓宽了思路，结合信息化应用的开发，杭发公司以HOS三级巡检流程、层级会议管理流程、现场改善管理流程为基础，搭建三级巡检问题平台、层级会议问题平台、现场改善管理看板，并自主开发班组排班系统及班组管理系统，实现班组长与作业标示板的电子化，既减少了大量纸质单据，又能利用各类看板快速获取生产指标值，为及时发现异常与快速响应改进提供便捷。

回顾2023年HOS精益管理体系推进历程，杭发公司始终秉承着持续改进的理念，总结过往经验，思考提升空间，完善管理模式，从集团HOS评价初期至今，杭发公司紧跟集团推进步伐，不断提升HOS管理水平。下一步，杭发公司将一如既往地秉承“精工智造”“益”无止境的精神，深耕班组建设，深化人才发展，强化持续改进，开拓HOS精益管理发展的新思路，为实现“打造世界一流的全系列商用车集团”的愿景不懈努力。



# 匠心独运 守正创新 传承工匠之魂

## ——记中国重汽集团大工匠 张仁普

□ 马文斌

他，立足本职、敬业奉献，把工作当事业干，把岗位当阵地守，以实际行动诠释了对事业的执着追求和对岗位的无限热爱。

他，精益求精、一丝不苟，15年如一日坚守生产一线，在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩，用工匠精神感染着身边的每一个人。

在济南发动机厂提起张仁普的名字大家都很熟悉，他不仅是产品验证岗的首席技师，更是众多员工学习的榜样。

### 职场小白变身技术骨干

刚进入济南发动机厂时，面对先进的设备和技术，一头雾水的张仁普并没有退缩，而是选择了勇往直前。他努力学习，从给老师傅递扳手、找螺栓开始，逐渐熟悉设备结构和运行规律。面对困难，他从不言败，尤其是一本本看不懂的设备外文说明书让他迷惑不解，但他从未气馁，一本几乎翻烂的英文词典见证了他勤学苦练的钻劲和韧劲。凭着这份努力和坚持，他迅速从一名普通的工序操作工成长为业务能力强、操作技术高的多技能技术骨干。他不但在长刀杆同心度调整方面练就了独特的技艺，还快速掌握了 MASTERCAM、CAXA 等现代编程软件，并在新产品开发、研制，特别是自制件关键尺寸加工工序中熟练应用，为企业的创新与发展贡献自己的力量。

### “创新疯子”突破技术封锁

在发动机生产制造过程中，曲轴孔的同轴度是发动机的关键尺寸，直接影响着发动机曲轴的正常运转，对发动机的整机质量起着至关重要的作用。在一次曲轴孔精加工设备突发故障过程中，面对设备停转的紧急情况，张仁普火速召集相关人员一起讨论问题解决办法。经过分析，发现是由于刀杆支撑座不稳固，缺乏双向定位键造成的故障。为了能够尽快恢复生产，他们围绕问题原因展开探索，研讨方案，最终，经过共同努力，他创新提出了“轴径双向表组合法”“长加工距转动调节”方法对曲轴孔同心度进行调整，使尺寸公差控制在0.02mm以内。此项创新在恢复设备精度、保证关键部件加工尺寸的同



时，从根本上解决了长刀杆加工的技术难题，打破国外对长加工距直线度、精度调整的技术壁垒。

近年来，张仁普一直专注于数控加工程序编辑的研究，并在新产品开发与研制中发挥了关键作用，特别是在自制件关键尺寸加工工序中，他牵头组织的《加工设备主轴箱使用性能提升》《发动机缸体前后端面精加工技术攻关》等技术创新项目大幅提升了生产效率，累计为企业节省资金超过1000万元。

### 传承匠心打造“铁军团队”

张仁普作为齐鲁技能大师特色工作站领办人，带领团队积极围绕生产中的难点、痛点问题组织技术攻关，出色完成了TD新产品件、关键

设备备件制作、工装改进优化等试制任务60余次，提出《精益生产智能数字化看板在工厂的应用》《基于精益价值的数字化生产管理模型应用》《数据驱动的智能物流系统应用》《涨断机瓦盖支撑装置创造性改进应用》《提高TD缸盖试制效率》《立体库物流输送系统的性能开发与应用》等技术创新和降本改善项目60余项，累计创造经济价值877.7万元。同时，他还获得国家专利3项，主持编写专业论文2篇，并培养出能够熟练运用数控多轴联动加工技术的能工巧匠20余名，其中5名取得高级技师职业资格，他培养的队员在各类技能竞赛中荣获省部级以上奖项12项。此外，他还编制完成数控加工中心专业教程，并作为社会实践专家参与完成高职院校数控加工专业课改，实现与高等

院校现代化编程技术接轨，他教授的CAM辅助制造课程为企业储备了一批高水平编程技术人员。

凭着自己的坚持不懈，张仁普曾在技能竞赛中获得国家级一等奖1项，省级一等奖2项、二等奖1项、三等奖及优秀奖5项，并荣获全国技术能手、齐鲁工匠、齐鲁首席技师、山东省属企业优秀共产党员、济南市优秀共产党员、泉城企业突出贡献技能人才、济南市劳动模范等称号。

作为一名新时期产业工人，张仁普用实际行动诠释着“追求卓越、注重细节、精益求精”的工匠精神，这份对职业的专注热爱、对技艺的极致追求时刻鞭策着他一路披荆斩棘、勇往直前，在努力实现打造世界一流的全系列商用车集团宏伟愿景的道路上勇担使命、不懈奋斗。

“马哥这人能处，低调又有实力。”“马哥绝对的热心肠，有困难随叫随到。”“马哥做事我放心。”一提起马振，大家都不由地竖起大拇指。在济南传动轴公司传动轴线的生产现场，你总能看到他奔波忙碌的身影，自参加工作以来，马振深耕一线，一干就是20年，凭着勤学善思的探索精神和吃苦耐劳的实干作风，练就了一套扎实过硬的技术本领，逐步成长为传动轴智能线上解决难题的一把“尖刀”。

### 锲而不舍肯钻研 以学促成铸“涅槃”

2022年，在连接盘智能线安装完成后，面对从未接触过的自动化设备和未知复杂的困难，马振没有退缩逃避，反而展现出浓厚的兴趣，并主动请缨要求跟试新产线。生产线进入调试阶段后，从“0”到“1”的过程最为艰难，需要不断突破和挑战，但在马振的身上却看不到半点焦虑和惆怅，能看到的只有他的坚定笃行，那密密麻麻的笔记以及无数次请教老师的认真劲儿。

那段时间，马振成了调试师傅的“小跟班”，走到哪学到哪，小到按钮的作用，大到自动化程序编制，他不放过任何一个学习机会。中午打饭回来，他在工位上边吃饭边研究所学的数据程序，每想到一点，就抓紧拿笔记录下来，生怕灵感稍纵即逝。他只要抓住机会就对调试师傅“打破砂锅问到底”，迫切地去验证自己所领会的要点。一位多次被他请教的技术人员甚至见了他就觉得“头疼”：“说实话，问多了我也烦，但他那种锲而不舍的劲头，又让你无法拒绝，甚至还有些佩服。”

下班后的马振依然闲不下来，他潜心思考、分析总结，经过两个多月的学习实践，他最终成功掌握了自动线编程技术，可以独立操作整条生产线。此外，他还结合自己的学习心得对生产线的故障数据进行了整理，并提出了独到的解决方案。他的这份执着与坚持，为企业的换代升级做出了突出贡献。

### “马”当先耕日月 技艺精湛排困难

随着自动线陆续投入使用，公司策划凸缘产品调试量产，但产能提升的周期很紧张，设备调试、工装调试、产线自动化调试等问题纷纷摆在面前。面对这些困难，马振一马当先，冲锋在前，主动要求进入凸缘自动线调试。进入产线后，他犹如进入了“战场”，骨子里的那股认真劲儿又迅速展现出来。从工装的每一个位置调整到机器人的每一个点位调整，他都一手操持，为尽快把产品试制成功，他每天早出晚归，披星戴月，经常加班到深夜，整条产线都停了，只有他的工位还亮着灯。因为工作忙碌，他不得不牺牲陪伴家人的时间，每次到家也只能看看孩子熟睡的模样。但他从无怨言，心中只有一个目标，那就是让凸缘自动线迅速拉升产能，不给公司扯后腿。在马振的全力付出下，原计划一个月的调试周期缩短为不到两周的时间，产线提前达到了标准班产要求。

产线正常排产后，马振又对AGV小车的行进路线进行了改善，减少AGV小车的行程路径，缩短了工时时间，提升了工作效率。他还优化了凸缘自动化FANUC程序编程，大大提升了生产效率，并进行了工序钻四孔加工改良提升，不仅增加了刀具的使用寿命，还节省了成本。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。马振用他的勤学善思和吃苦耐劳，从一名默默无闻的工人成功蜕变为智能产线上的“尖刀”。在他身上，虽没有朝霞夺目的七彩光芒，却有着夜色通明的辛勤背影；虽没有妙语连珠的绵绵词句，却有朴实低调的实干作风。他是无数重汽工匠和传动轴人的缩影，坚定而从容，实干且笃行。

# 「马」当先耕日月 实干笃行「振」精神

□ 梁德义 周斌

## 春意盎然 踏青之旅

□ 孙圣明

伴随着阵阵南风的吹拂和明媚阳光的映射，春天的画卷徐徐展开，大地在冬眠之后也彻底苏醒，披上了嫩绿的新装。我迎着和煦的春风，踏上了寻觅春色的旅途。

微风轻拂，空气中弥漫着泥土的芬芳与花儿的清香，那是大自然最纯粹的气息，是春天独有的味道。沿途望去，草木丛生，万物复苏，每一寸土地都充满了勃勃生机。新叶初生，犹如翡翠镶嵌在枝头，晶莹剔透；野花朵点，宛如繁星撒落在绿色的海洋中，闪烁着诗意的光芒。

漫步于蜿蜒的小径，我仿佛走进了一幅动态的水墨画中。小溪潺潺，水波荡漾，倒映着蓝天白云，也映照出我对春天无尽的眷恋。樱花树下，花瓣随风飘落，演绎着“落英缤纷”的美丽景致，让人不禁驻足欣赏，感叹生命的轮回之美。

我踏过田野，那里的麦苗正在拔节生长，满目翠绿如诗；我走过山林，听见鸟儿欢歌，看见松鼠忙碌，感受生命在此刻焕发出的活力与激情。每一阵风，每一片云，每一声鸟鸣，都在诉说着春天的故事，而我，有幸成为这个故事的聆听者与参与者。

在这春意盎然的日子里，我用心去触碰自然的脉搏，用脚步去丈量大地的温度，用眼睛去捕捉每一个细微的变化，用心灵去感悟生命的真谛。这是一次踏青之旅，更是一场与自然、与生活的深情对话，它让我更深刻地理解了生活，更加热爱这个世界，更加珍惜每一个温暖的春天。

## 大干二季度 奋斗正当时



济南卡车制造公司根据集团公司“大干二季度 超越一季度”工作部署，明确目标任务，合理安排生产，优化资源配置，抓落实、严流程，确保生产规范高效。通过为一线提供精准服务，配足力量、全面动员，迅速掀起“比、学、赶、超、赢”的大干热潮，为全面实现“大干二季度”目标任务奠定坚实基础。  
郭小辉 孟韬 孙圣明

观热  
察点

看  
车有道

# 2024年首季告捷： 中国重汽新能源重卡 王者强势归来

2024年一季度，我国新能源重卡行业销量达到1.1万辆，同比增长58.9%，渗透率达到8.3%，同比增长了5.4%。中国重汽紧跟市场需求，通过深入开发细分市场，不断优化产品竞争力，针对不同细分市场打造爆款产品，并取得了显著成果。在2024年首季度，中国重汽新能源重卡创下了市场销量前列的优秀成绩，其中自卸车市场排名第一。

那么，中国重汽新能源为何能在短时间内取得如此优异的成绩？这离不开中国重汽新能源可靠的产品技术实力和高效的服务管理模式。

## 持续提升产品力 满足多元场景需求

为深化中国重汽新能源产品市场地位，中国重汽新能源聚焦港口、钢厂、煤炭等核心场景，凭借高可靠、低自重、长续航的产品特点，满足客户在不同场景下对车辆的需求，不断革新和提升，巩固并快速扩大市场份额。

中国重汽新能源持续捕捉各场景应用边界，实现一车一场景一策略，通过降低能耗、减轻自重、降低购车成本，以及提高车辆的可靠性、出勤率、安全性和舒适性，即“三降四高”，精心打造爆款产品，从而精准满足用户对车辆的使用需求。

## 营销方案一体化 终端购车无忧虑

中国重汽新能源根据用户需求的多样性，积极创造新的营销模式，整合集团内外资源，实现从卖产品



向卖方案转型。针对大客户，集团推出综合运力解决方案，采用项目管理模式，提供一体化“新能源装备+充换电设施+运营管理”方案；另外，以租赁新模式来适应终端客户购车需求，为优质大客户客户提供以租代售方案，让客户能够轻资产运营。

## 设施齐全加速度 让服务向下扎根

新能源商用车服务的核心究竟

何在？不是商家们发布保修里程中的数字，而是及时有效处理车辆问题，让客户少误工多赚钱。中国重汽深知服务的真谛，依托其完善的售后服务体系，为新能源客户提供行业内最有力的服务保障。中国重汽产品市场保有量庞大，保养品、常用件遍布各地，专用件储备精准且充足，从总部库到50多家中心库，再到各个服务站，均可确保客户能够及时获得所需配件。此外，中国重汽还推出“不停车服务”政策，凡符合

“停车服务”标准的客户，可选择获得1000元/天的停运补偿金或免费提供代用车服务，确保运营不受影响。

在新能源赛道上，中国重汽新能源依托60余年重卡研发、生产经验，4000余人技术团队、最完善的全球场景数据库以及全球顶级配套供应链，集合国内外顶尖技术，制造工艺达到世界一流水平，致力于为用户提供高效的物流装备和定制化解决方案，从而助力客户实现更大的经济效益。

本报记者



## 豪沃危化品运输车科技领航 闪耀大庆运输新篇章

4月10日，春意盎然的大庆市迎来了一场盛大的交车活动。在众多危化品运输行业客户的共同见证下，“欧系经典 品质传承——豪沃危化品VIP尊享客户品鉴会暨豪沃第10万辆危化品交车仪式”圆满落幕。此次活动不仅彰显了豪沃在危化品运输领域的领先地位，更标志着豪沃危化品运输车迈入新纪元。

## 豪沃重卡：危化运输领航者 二十载铸就辉煌

中国重汽豪沃重卡二十载匠心独运，始终坚持以客户需求为导向，为客户提供全品系最优质的车型。在危化品运输这一特殊领域，豪沃危化品牵引车已经全方位覆盖，无论是长途跋涉还是短途配送，无论是液态还是固态危化品，豪沃都能提供专属

定制的解决方案，确保运输的安全与高效。

在大庆这片以石油、石化产业而闻名的土地上，豪沃危化品运输车更是发挥着举足轻重的作用。它们如同行业的中流砥柱，以其出色的性能与可靠性，为大庆区域物流运输行业的发展提供了强有力的支撑，注入了源源不断的动力。

## 科技尖端汇聚 服务尊享无忧

此次活动的焦点——豪沃燃气危化品牵引车，汇聚了中国重汽顶尖技术与智能创新。搭载全新一代专属定制的WP13NG高热效率发动机，与全新一代S-AMT16变速箱和曼技术后桥完美融合，科技降重236kg，顶尖品质，安全可靠，整车综

合节气性能高达15.5%，彰显出卓越的能效实力。配合中国重汽独有S-IEC燃气智控技术，燃气控制更为精准，燃烧更为高效，节气性能可谓“遥遥领先”。其中采用的CFV连续流供给技术，相较于传统喷嘴，进气压力更低，供气连续且稳定，确保燃气零浪费，将成本节约至极致。同时，具备出色的气源匹配性，对不同品质气源较高的适应性，关键零部件终身免维护。大容量气瓶，续航里程超长，轻松满足长距离运输需求。豪沃燃气危化品牵引车，以极致的科技创新，解决卡友更多的运营痛点。

为了让客户更放心地使用豪沃危化品运输车辆，中国重汽豪沃不仅推出了一系列升级服务政策。包括三大总成核心零部件4年质保、4小时全时快修服务、1+1绑定服务等，确保客户在使用过程中得到及时、专

业的支持，还提供了飞行服务、上门服务、停驶补偿等贴心服务，让客户无后顾之忧。

## 活动现场盛况空前 客户认购踊跃

活动现场，豪沃危化品运输车整齐划一，硬朗的车身、精湛的工艺吸引了众多客户的眼光。中国重汽豪沃为行业客户带来众多优惠政策，获得众多客户青睐，现场认购137辆。

二十载春秋，豪沃风华正茂。中国重汽豪沃凭借一系列行业领先的尖端科技，独步危化品运输领域，深得大庆地区客户信赖与喜爱，通过优秀的危化品运输车产品注入，全力推动当地乃至全国危化品运输行业的品质发展。2024，豪沃让客户更赚钱！

本报记者

为了提升驾驶技能，深化安全驾驶意识，近日，2024春季京东驾驶员比武大赛在济南隆重举办。大赛旨在提高司机对车辆的使用和操作水平，强化高效安全运输。中国重汽作为京东物流的长期可靠合作伙伴，为此次大赛提供全程支持和服务。

## 强强联手 促进物流行业降本增效

京东物流作为我国注重时效、超大型的物流集团，以“技术驱动，引领全球高效流通和可持续发展”为使命，致力于成为全球最值得信赖的供应链基础设施服务商，积极树立良好的企业口碑及品牌形象，并得到了客户的广泛认可、社会认可，拥有中国物流与采购联合会AAAAA物流企业认证，是快递快运行业内的标杆TOP企业。为确保运输安全并推动绿色运输，京东物流坚持“内外兼修”策略：精选高效节能、安全可靠的车辆，同时注重驾驶员培训，通过技能大赛促进技能提升与安全驾驶新风尚。

而此次大赛的合作方中国重汽正是京东物流在运输方面多次合作的可靠伙伴。中国重汽集团与京东物流集团围绕物流运输展开了多方面合作，并于2021年签署战略合作协议，建立了深厚的合作关系。

中国重汽作为国内行业标杆，积极推动绿色交通，研发高效安全商用车，助力长途驾驶安全，减少尾气排放，改善空气质量。同时，中国重汽一直秉承“客户满意是我们的宗旨”的核心价值观，致力于为用户创造最大价值，通过技术创新与升级，提供一体化物流运输解决方案，全方位管理车辆相关事务，实现高效运输，推动行业发展。

此次京东物流与中国重汽再度合作，联合举办驾驶员技能大赛，展示驾驶员风采，提升操作技能，共同推进安全驾驶。

## 物流技能大比武 重卡产品受赞誉

活动伊始，“华南尖兵”“亮剑中华”“西南铁骑”等物流精英队伍齐聚比赛现场，怀揣技艺热情与胜利渴望，蓄势待发。作为本次大赛的承办方，中国重汽以其深厚的行业底蕴和技术实力，充分发挥自身在商用车领域的专业优势，为大赛提供了全方位的支持和保障，不仅提供了优质的比赛用车，还派出专业的技术团队，为参赛车手提供技术支持和指导。从比赛规则制定、场地布置到车辆供应，中国重汽都精心策划，确保大赛的顺利进行。同时，中国重汽还积极参与赛事的组织和宣传工作，通过线上线下多种渠道进行广泛宣传。

为了贴合日常驾驶情景，全面考验驾驶员技能，本次比赛分为理论赛和技能赛两大单元，将“专业知识赛+场地操控赛”有机结合，全面考察每一位参赛选手的理论知识掌握程度以及节油驾驶、操作技巧等常态化操作。比赛现场，参赛车手们驾驶着中国重汽的高效动力重卡，从轮胎更换到过单道桥，再到S型弯和倒桩移库，每一个环节都考验着选手们的操作技巧、反应速度和团队协作能力。在紧张激烈的角逐中，选手们通过精确控制车速、合理调整发动机转速等方式，展现出高超的驾驶技艺和出色的安全意识。同时，他们也充分展现了中国重汽产品的优异性能，让现场观众深刻感受到其卓越品质。最终华南地区以474.88的综合成绩斩获大赛总冠军。

## 风采展示乐翻天 参赛选手“打播”忙

除了振奋人心的比赛，活动还设有“打播”环节。舞台上，“海盗”“装甲亮相”的表演引人捧腹，“熊猫”装扮的舞蹈萌萌态可掬，“踩高跷”拉票则将气氛推向高潮。选手们各展才华，现场气氛热烈欢快，展现物流人的多才多艺与活力。

大赛圆满落幕，中国重汽与京东物流两大巨头再度携手，不仅凸显了各自在行业的领军地位，更为物流领域注入了新的活力。未来，中国重汽将继续为京东物流提供最优的全系列商用车解决方案，同时带动产业链不断迈向高端，勇当高质量发展的排头兵。

本报记者



## 中国重汽 问题举报渠道

集团纪委、监察部：

举报邮箱：  
jianchabu@sinotruck.com

举报电话：  
0531-58062233

网络举报平台：



## 燃气车“火力全开” 汕德卡 G7S 口碑销量双攀升 赢用户认可

随着清洁低碳能源体系的建设加速，燃气车市场迎来了前所未有的发展机遇。重汽汕德卡 G7S 以其卓越的性能和可靠的品质，赢得市场的广泛认可，销量和口碑双攀升。

## 汕德卡 G7S 燃气车优势多多 助力用户事业腾飞

汕德卡 G7S 作为优秀代表，不仅应用场景日益丰富，更以其可靠品质、突出节气性能及强劲动力赢得广大用户青睐。衡水地区的经销商透露：“2023 年我们店里卖得最好的就是燃气车了，特别是汕德卡 G7S 这款，销量特别火爆。现在用户们都更看重高端、高效、可靠的燃气车，而汕德卡 G7S 正好符合了他们的期待。”

用户表示，相比燃油车，燃气车成本低、利润高，燃气消耗稳定，且不烧尿素液，故障率低，二次出售燃气车要比燃油车每台上涨至 7 万~8 万。

## 汕德卡 G7S：德系品质 驾驭未来 卡友口碑力荐

此外，来自河北衡水的杨师傅对汕德卡 G7S 评价极高。他分享道，在转型长距离普货运输时，果断选择了汕德卡这款高端车型。三年来，车辆表现出色，除了日常保养，从未在路上撘过链子，动力与节气性能都让人满意，大幅提升了运输效率。

杨师傅坦言：“这两年，衡水街头汕德卡燃气车越来越常见，这足以证明它在用户心中的认可度，口碑销量都扛得住。我算是衡水地区较早尝试汕德卡燃气车高端车型的用户，起步就是 480 马力，当时可算是打破了市场的常规认知。大家都觉得燃

气车就是低端货，拉煤车动力也就 340、330 马力，但汕德卡 G7S 可是引领了燃气车走向高端化、大马力的新潮流。这车的动力表现，真的没话说，潍柴发动机 480 马力配上重汽变速箱，两家大厂联手，动力强劲又稳定。不仅能应对拉煤车的特殊工况，跑普货运输也不在话下，真是啥场景都能胜任。”类似的好评在越来越多的卡友中传开。他们纷纷表示，汕德卡 G7S 不仅配置高端、智能化满满，还对驾驶员非常友好。超大车内空间、超舒适气囊座椅以及优越的动力性能等特点，让驾驶变得更加轻松愉悦。

对于燃气车的优劣与适用性，卡友们的话语权最具分量。他们的认可，就是对汕德卡燃气车最好的肯定。

本报记者