



山东重工集团召开安全生产工作专题会议

本报讯 4月30日上午,为进一步加强“五一”期间的安全生产工作,山东重工集团召开安全生产工作专题会议,深入贯彻习近平总书记对安全生产工作的重要指示,落实国务院和山东省安全生产治本攻坚三年行动相关要求,进一步压紧压实责任,全力确保百分之百安全。

在北京出差的谭旭光董事长出席会议并讲话,对安全生产提出“四个必须到位”的工作要求:一是落实责任必须到位,要完善安全压力传导机制,形成安全链条管理体系;二是执行制度必须到位,坚决消灭制度挂墙、只说不做;三是科技手段必须到位,要运用现代科技手段,前置预测安全隐患;四是排除隐患必须到位,要逐一排查集团内铸造锻造、油库、燃气管道、危化品存放、变电站等重点场所,坚决消除管理盲区,堵住安全漏洞。

谭旭光还指出,今年1-4月份,集团高位做加法,实现总收入同比增长12%;利润总额同比增长46%;工业增加值同比增长20%;产品出口收入同比增长23%。这些成绩的取得是集团全体员工共同努力的结果。“五一”节期间,更要抓好安全生产,彰显社会责任,树立集团形象,为高质量发展保驾护航。

山东重工党委副书记王涛主持会议,山东重工党委委员、安全总监胡海华通报了集团安全生产工作。山东重工总部及各权属公司中层以上领导干部,线上线下共1000多人参加会议。

孙晴

谭旭光听取法拉利集团汇报并要求意大利法拉利要为全球股东创造价值

本报讯 4月29日下午6点,意大利法拉利集团董事长谭旭光在潍柴北京公司,听取法拉利集团CEO阿尔伯特·格拉斯关于1-4月份公司运营情况的专题工作汇报。

当天晚上9点,谭旭光与阿尔伯特·格拉斯在北京共同主持召开法拉利公司董事会会议。公司董事会、监事会成员线上参会。

会议审议通过了2024年1-4月份法拉利公司运营情况,对公司持续增长给予了充分肯定。

谭旭光表示,希望意大利法拉利管理团队依法依规优化公司治理,持续增强业绩支撑,为全球股东创造价值。

格拉斯表示,将带领全体管理团队坚决落实董事会决策要求,认真履职尽责,推动意大利法拉利集团持续快速发展,成为全球不可撼动的豪华游艇第一品牌!

吴继贤

中国重汽集团召开党委理论学习中心组学习会

本报讯 4月27日,中国重汽集团召开党委理论学习中心组学习会,深入学习中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《加快构建新发展格局行动方案》,结合思想和工作实际,进行交流研讨。集团党委书记王志坚主持学习。

会议指出,加快构建新发展格局,是党中央立足实现第二个百年奋斗目标、统筹发展和安全作出的战略决策,是把握未来发展主动权的战略部署。《加快构建新发展格局行动方案》为促进国内大循环更加畅通,更好实现国内国际双循环指明了方向和路径。

会议强调,我们要充分认识加快构建新发展格局的重大战略意义和科学内涵,坚持和加强党的全面领导,强化企业创新主体地位,集中力量在新能源汽车、智能制造等关键核心技术上打好攻坚战,在高水平对外开放和开拓海外市场发挥主力军作用,通过创机制、激活力、谋战略,努力争创具有全球竞争力的世界一流企业,主动为构建新发展格局贡献力量。

陈霖

奖励2万元!中国重汽表彰梅大高速“横车救人”卡友

本报讯 (记者 杨文文)5月1日凌晨,梅大高速茶阳路段发生塌方灾害,紧急关头,司机王向楠将新买的中国重汽汕德卡冷藏车横停路面,阻停后方车辆,避免了更多人陷入险境。为致敬救人英雄,弘扬社会正能量,中国重汽向王向楠颁发2万元奖金并设立慰问基金。

5月4日,中国重汽将一面“退伍不退色,危难显身手”的锦旗及现金奖励送到王向楠夫妇手中,并承诺为他们的车辆做全面检修,赠送服务大礼包。同时,中国重汽在王向楠的家乡(河南)设立“见义勇为慰问基金”,河南区域每卖出一台中国重汽汕德卡冷藏车,便会有500元款项注入该基金,用于嘉奖见义勇为行为和帮扶困难司机家庭。

没有从天而降的英雄,只有挺身而出的凡人。王向楠的凡人义举令人感动、敬佩,中国重汽以实际行动鼓励支持见义勇为者为,让孤胆英雄不孤独,彰显了企业的社会责任,尽显国之重器担当。

谭旭光在中国重汽庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范和先进单位表彰大会上提出 争做新时代新重汽追梦人 奋力奔向世界一流



摄影 于智洋

本报讯 4月30日下午,中国重汽集团在济南隆重举行庆祝“五一”国际劳动节暨劳动模范和先进单位表彰大会,谭旭光董事长颁奖,并号召全体

干部职工,争做新时代新重汽的追梦人,在中国重汽迈向世界一流的征程中奋力奔跑、再立新功。

中国重汽党委书记、总经理王志

坚宣读《关于表彰2023年度劳动模范和先进单位的决定》。谭旭光为中国重汽2023年度17名劳动模范、10个先进单位代表颁奖。

孙晴

2023年度劳动模范代表济南卡车制造公司刘振通同志宣读《劳模倡议书》。

谭旭光向受到表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺,向在各条战线上拼搏奋斗的每一位重汽员工致以崇高敬意。他在讲话中指出,改革创新发展的不减速,需要持续弘扬劳模精神;新时代新发展新任务,呼唤科技型劳动模范;弘扬劳模精神,为建设新时代产业工人队伍创造优质生态。

谭旭光强调,今年1-4月份,面对国内外复杂环境,在下行压力巨大的情况下,中国重汽在去年高位增长基础上,实现总收入同比增长17%;利润总额同比增长42%;工业增加值同比增长25%。成绩的取得是全体中国重汽人共同努力的结果!我们要乘势而上、争分夺秒,咬定目标不放松,高质量完成全年预算目标,全面超越历史最好水平!

最后,谭旭光号召全体干部员工,以劳模为标杆,向劳模学习,争做新时代新重汽的追梦人,在中国重汽迈向世界一流的征程中奋力奔跑、再立新功,以优异成绩向新中国成立75周年献礼!

中国重汽党委副书记台学成主持会议。山东重工相关领导,中国重汽总部及各权属公司副主管级以上领导干部,近三年劳动模范,线上线下共1500余人参加会议。

谭旭光：我们是一个幸福的大家庭

本报讯 5月1日,中国重汽在济南科技大厦园区举行“五一”开放日系列活动,4000多名员工家属、青年工程师、重汽大工匠等,在烂漫春光中共赴一场特别邀约,寻味美食盛宴、趣玩休闲游戏、熏染厚重文化。谭旭光董事长走到他们中间,与劳模代表、青年员工及家属亲切交流、共叙情谊。

在“动感单车”互动区,“老谭”加入青年战队,共同点亮中国重汽“百年征程”。在员工风采秀现场,一首激昂豪迈的中国重汽《滚滚向前》吸引了谭旭光驻足倾听,他为才华横溢的重汽青年欢呼鼓掌。

据了解,此次中国重汽开放日活动共设置了15个活动区域,人员规模和活动内容尚属历史首次。活动路线从重汽博物馆开始,经过中国重汽园区,最终到达未来科技馆,预示着中国重汽从历史走来,栉风沐雨,一路欢歌,驶向光明的未来。

孙晴



摄影 冯晓更

弘扬新时代劳模精神 创建世界一流企业

深一度话题

榜样力量无比强大,劳模精神永不过时。在创建世界一流企业的奋进征程中,我们比以往任何时候都更加需要劳模精神,更加需要一批敢为人先的引领型、开创型、颠覆型的劳动模范,更加需要一支知识型、技能型、创新型的劳动者大军。

迈向世界一流,需要劳模精神汇聚创新洪流。不懈追求、勇于创新是劳模精神的重要内涵。实践证明,在劳模精神的加持下,团队协作、链合

创新的集群效应,成为集团不断迈向世界科技之巅的动力。那些在生产线上精益求精的工匠技师、在试验台废寝忘食的科研“疯子”、在“无人区”挑战不可能的科技工程团队,用劳动托举梦想、用创新实现价值。当一系列颠覆性技术、突破性进展、标志性成果层出不穷的时候,正是劳模精神用创新抢占世界科技塔尖的最生动注解。

迈向世界一流,需要劳模精神激活文化生态。新时代劳模精神和企业文化交相辉映、相得益彰,涵养起“造梦、追梦、圆梦”的干事创业氛围。劳模精神蕴含“不争第一就是

在混”的激情文化,彰显“一天当两天半用”的效率文化,体现“干就负责、做就到位”的责任文化,用新时代劳模精神践行优秀企业文化,让激情奋进成为常态,让团结高效落地生根,让实干担当蔚然成风,凝聚起无数个人梦想迸发出的能量,驱动企业迈向世界一流的车轮滚滚向前。

迈向世界一流,需要劳模精神锻造信仰支柱。迈向世界一流的征程不是一路繁花,在起伏跌宕的曲折道路上,我们更需要发挥劳模的榜样作用,上下同欲、初心不改,风雨无惧、精进不辍。挥洒青春热血的“三高”试

验队、国际市场上的无胆英雄、守护大国粮安的“三夏”服务队……他们就是我们身边新时代劳模精神的典型代表。榜样的力量是无穷的,在他们的激励下,我们心无旁骛、争创一流,不断突破瓶颈、打破垄断、填补空白,坚定捍卫中国内燃机行业的世界一流地位。

最是劳动美,奋斗正当时。今天我们大力弘扬新时代劳模精神,就要营造人人学习劳模、崇尚劳模、争当劳模的浓厚氛围,带动全体干部员工焕发劳动热情、释放创造潜能,在奋斗中成就梦想,为创建世界一流企业贡献力量。

济南商用车制造公司——

砥砺前行正当时 齐心协力攻难关

□ 王普冉

2024年,汕德卡订单节节攀升,订单车型也呈现出复杂化、多样化的趋势,这为试制验证工作带来了巨大的挑战。为了保证订单如期交付,济南商用车制造公司总装部试制分线主动负重加压,精准锁定各类车型的切入点,高标准协调统筹,高效率保障运转,多措并举牢底线,当好大线通线的“急先锋”,保质保量完成试制任务。

精准锁定 争分夺秒抢时间

试制作为大线量产的先头部队,是订单准时交付的重要因素。展车试制需要严谨精细,不差分毫,氢燃料车需要提前布阵:查找图纸,提前分装落装、反复试验验证;常规验证订单需要输出文件

作业,确保验证问题无遗漏。面对繁杂的试制车型,为了提高试制验证效率,试制分线精准锁定各类车型的关键点,有的放矢地部署验证工作。

试制分线接到氢燃料订单开始,线长王乐冲便进行了统筹安排。装配氢燃料订单过程困难重重,提前分装的工件种类繁多,包括后桥、电池空调、ATS模块总成、动力电池、燃料电池系统等,光高压线束、低压线束就40余种,冷却管路则多达百余根。高低压线束由于线束强度高,直径较粗,弯折困难,且车架空间小,员工装配难度可想而知。试制分线技术骨干冲锋在前,群策群力,根据自身装配经验和知识水平,结合技术文件、数模图、BOM清单的加持进行现场实操改制、优化。大家经过反复试装、验证,并

增加固定支架协助捆扎,大大缩短了装配时长,终于将高低压线束完美理顺,为大线通线提供有力保障。

持续输入 高效培训保质量

试制分线现有员工22人,平均年龄32岁,其中40周岁以下青年职工20人,占比为90%。为了提高试制工作效率和质量,试制分线将人员素质提升作为重点工作来抓,通过持续输入的方式,努力打造一支技术过硬、能力出众的钢铁团队。

试制分线注重自我提升,坚持提高人员技能,通过内部培训,提升分线员工阅读图纸的能力,从而让装配和工件辨识工作更加高效,降低下线返修率,提高

生产效率。同时,加强人员协作,通过强化人员操作技能,结合多技能工培养,打造一个能相互替代、相互帮扶的团队,避免出现“独家工作”的情况,从而降低人员临时变动对生产带来的影响。注重激励的正向引导作用,强化成果转化。试制分线及时将各类人员晋升渠道传递到操作者,建立奖励机制,鼓励人员将自身工作通过各种渠道转化为成果,在增加员工收入的同时,不断提升员工自豪感、荣誉感和归属感。

生产现场就是战场,工作岗位就是阵地。试制分线全体员工牢记使命,严守阵地,以“不爭第一就是在混”的激情文化,上下协同,攻坚克难,确保试制验证任务圆满完成,为订单顺利量产提供坚实的技术保障。

为实现“大干二季度,超越一季度”目标,成都王牌公司总装部结合当前订单多、任务重、生产忙等实际情况,不断强化管理、创新办法、挖掘潜能,全力开启奋战二季度“对话框”,按下连续攻坚“加速键”,助力二季度目标圆满完成。

措施落地 保障生产有序

轻卡、中卡、重卡,燃油车、电动车、特殊车,都要在同一套装配生产线上完成装配。针对客观困难与制约因素,总装部因地制宜,科学合理调整生产装配方案,采取特殊要求等,进行分类、分析,及时与协作部门、配套单位协调沟通,然后根据装配需求零部件的储备,以及品种、车型、批量订单等情况,合理调整当天下达计划数量、车型种类,避免多品种混装造成物资准备费、装配进度缓慢、质量问题易发等情况,确保及时完成交付。

总装部结合下达装配计划,加强对订单的梳理,根据装配车型、数量、交付时间、特殊要求等,进行分类、分析,及时与协作部门、配套单位协调沟通,然后根据装配需求零部件的储备,以及品种、车型、批量订单等情况,合理调整当天下达计划数量、车型种类,避免多品种混装造成物资准备费、装配进度缓慢、质量问题易发等情况,确保及时完成交付。

协同作战 助力任务完成

“现在我们就如天天在打‘规模战’‘阵地战’,如果有一个环节没有落实到位或者执行不力,就可能影响整个当天任务的及时完成。”持续奋战在岗位上的员工们对此感受颇深。

为保障生产有序性与及时性,车间调度员、班组长、材料员、装配工,充分发挥协同配合、攻坚克难、整体作战的作风。调试员每天对装配情况及时掌握,对装配中影响进度的问题及时进行解决;班组长在做好当天任务的同时,还对第二天装配计划进行了解与安排;材料员随时担负起工位、库房之间的联络员工作,及时对需求物资数量、配送等情况进行反馈;工位装配工根据当天任务计划,加班加点坚守岗位直至任务完成。

激情干事 岗位建功立业

沈小梅肌肉拉伤,轻伤不下火线,缠着绷带坚守工作岗位;胥王波在医院输液,输液完下午还坚持上班;刘真勇从医院看完病后马上回到工位继续工作……在四月的总装生产线上,一些优秀的员工,为了任务与目标完成,用行动诠释着“不爭第一就是在混”的激情。

一切为了生产,一切为了目标完成,总装部装配线上的员工们忙碌奋战的身影,成为“大干二季度”车间生产线上的一道最美丽的风景。

开启奋战「对话框」 按下攻坚「加速键」

□ 杨家斌

济南卡车制造公司——

筑牢安全基石 推动安全发展

□ 孙圣明

为扎实推动安全生产管理,着力提升全员安全生产责任意识,济南卡车制造公司车身体通过系统全面开展安全管理提升工作,进一步筑牢了安全生产基石。

车身体精心谋划、提前部署,着力从员工关切的问题入手,围绕人员、设备、物流转运、作业环境改善等同步展开,“横到边、竖到底”切实构建起安全生产的“铜墙铁壁”,切实做到安全生产工作常抓不懈、警钟长鸣。

思想防范 提升意识

“筑牢安全发展思想根基,是彻底消除隐患的前提。”车身体部长说道,安全工作作为老生常谈的话题,在层级会议中一直占据举足轻重的位置,一方面是通过层级宣贯让一线操作人员能够正确认识到风险点、隐患点,另一方面是能够积极主动地解决问题隐患。据统计,在全员的提案改善工作中,涉及安全类改善项目,占基层提案改善总量的30%以上。

实践行动 筑牢根基

行动是成事的前提,是达成目标的最佳途径。在“安康杯”劳动竞赛、安全合格班组建设等工作过程中,车身体始终坚持绷紧红线不放松的原则,通过建立健全安全管理台账、风险点隐患排查等,分层级实行安全生产的监督检查,依托每周的安全生产综合检查等,真正暴露问题,让分部的负责人和安全管理人人员“红脸、出汗”,并将问题及时发布,明确问题整改措施和关闭时间,做到小问题即刻整改,大问题限定时间内整改落实到位;与此同时,定期开展



相关演练和预案制定与完善,明确常态化工作责任人,真正落实到位,切实提升员工应对突发问题的反应能力。

安全生产 措施有力

“明确措施,整改落实到位才是关键”,在涉及安全管理工作中,车身体明确责任人,细化整改落实,切实履行安全生产相关制度文件要求,扎实做好隐患

的排查与整改,诸如生产作业环境的整改,以5S为突破口,彻底整治生产现场的安全隐患;从产品件工器具的定置到员工的安全操作规程执行,做到一班三检;在物流的转运工作中,从产品件的取放到车辆的转运,巡检巡查及时查找问题,并整改落实;在设备的预防性维修维护中,以夯实TPM管理为基础,彻底整治设备的跑冒滴漏,提升设备的安全性能。

济南卡车制造公司车身体将不断夯实安全生产基石,强化安全生产红线思维、底线意识,为推动企业安全发展贡献力量!



济南车桥公司——

「三管齐下」 打造安全新生态

□ 张京新 石鑫

近日,济南车桥公司针对当前的安全挑战,通过意识提升、细化分工、精细管理等措施,积极行动,不断深化,全方位提升安全管理效能。

安全意识 持续提升

“有限空间作业前气体检测的目的是什么?什么情况下需重新进行气体检测?”在驱动桥涂装线,安全员正对杰旺环保的作业人员进行安全提问。公司以意识提升为目标,紧抓重点环节与关键人群,出实招、求实效。一季度以来,组织开展全方位、多角度、多层次警示教育8次,引导员工明确安全界限,恪守安全底线,真正使安全意识深入人心。

细化分工 精准发力

济南车桥公司围绕“四个一体化”建设目标,制定了“定区域、有主责、专业性”的互查机制,将公司各区域按安全专业划片负责。区域负责人既是安全形势的宣讲员,也是生产现场的督导员。同时,将区域安全成绩纳入个人绩效考核,与严重问题、生产任务指标完成情况紧密挂钩,增强了隐患排查力度,为现场管理奠定坚实基础。

精细管理 精确落实

公司以安全管理质量达标为核心,扎实推进安全生产标准化管理。通过安全周例会和月度安全考核通报,进行安全“大会诊”,深入剖析隐患问题,奖罚分明,确保整改落实质量和效果。通过管理精细化提升,推动安全质量由阶段性达标向持久性达标转变,促进公司安全管理水平的整体提升。

济南特种车公司——

眼光向内 对标挖潜 精益改善无止境

□ 韩冰

客户满意是我们的宗旨,我们的客户既来自公司外部,又存在于公司内部。济南特种车公司牢记企业核心价值观,牢固树立“客户”意识,不仅在质量、交期等方面满足公司外部客户需求,还在公司内部强化“下道工序是上道工序的客户”“部室、班组之间互为为客户”的公司内部客户意识。

随着HOS精益管理工作的推进,员工的精益意识、运用工具方法的能力、识别及消除各类浪费的技能水平显著提升,生产现场5S、目视化管理状态持续改善。为营造良性竞争氛围,促进生产线之间、班组之间HOS业务交流,制造部策划、组织了公司内部班组HOS精益管理对标活动,旨在强化现场精益管理互动,冲破团队壁垒、取长补短、携手改善。

周密调研 计划先行

良好的开端是成功的一半,所有“易理解、易接受、易执行”的计划均来自于对实际情况的熟知和把握。2024年2月下旬开始,制造部根据生产线、班组5S管理水平、员工改善意识及能力情况,陆续发布、贯彻现场5S管理标准(简易版),并推进

检查、改善活动,实现“有章可循、意识强化”。

优化组合 坦诚交流

车身线深入剖析生产现场定置管理不到位、线边器具不规范的现状,向内挖潜,采取“充分利用生产间隙时段组织员工划定置线、修整工位器具、转化现场改善提案项目以提升现场物品定置管理水平”等举措,令生产现场5S管理水平跃升一个大台阶。部件线继续实现现场5S管理基础,在保持生产现场管理稳定的前提下向“细节”进军,即开展生产现场橱柜内部物品目视化、定置化管理活动,并取得良好效果。总装线班组依托目视看板,发挥可视化管理作用,一是班组及时、准确地展示安全、质量、交付、成本、人事管理数据,实时共享班组精益管理动态;二是班组长充分利用一层次会议、现场培训活动等形式,依托看板数据,布置、讲评、复盘工作,用数据和事实“说话”。制造部在深入解读、体会生产现场后,每周有针对性制定、发布生产线班组对标活动计划,如车身线与部件线对标,部件

复盘反思 积极改善

对标结束后,各生产线按制造部对标活动计划安排,将交流、学习的感受,用PPT的形式呈现出来,编制、发布本生产线的精益改善、提升工作计划,将“对标成果”转化为“改善行动”,推动本生产线、班组HOS精益管理水平的提高。在具体的改

善活动中遇到难点、痛点而无法解决时,他们便虚心向优秀的班组请教,邀请具有丰富HOS精益改善经验的老师到本班现场答疑解惑,直到把对标交流的宝贵经验学透、学扎实,变成自己班组的必备技能。2024年3月中旬以来,通过开展三级巡检、HOS互查等活动,集团HOS管理人员、兄弟单位对于特种车公司生产现场5S管理提升、细节优化给予了肯定。

精益改善 贵在坚持

济南特种车公司将班组HOS精益管理对标作为2024年度重点工作,坚持每月组织、开展活动,下一步济南特种车公司将与各单位加强沟通,开展交流、学习,积极组织、推动二级公司之间的班组HOS精益对标工作,虚心向优秀兄弟单位取经、学习,取长补短、携手改善,不断提升自身的精益管理水平。





以工匠之心 铸卓越品质

——记中国重汽集团大工匠于伟

□ 孙圣明

在新时代的浪潮中,有一种力量坚韧而深沉,那就是对技艺精益求精、对品质严苛追求的大工匠精神。他们用匠心独运的手艺,诠释着敬业、精益、专注、创新的工匠精神内涵,他们是时代前行的基石,是社会进步的重要推动力量。

来自济南卡车制造公司的模具维修首席技师于伟,是企业大工匠的杰出代表之一。多年来,他坚守工匠之心,弘扬劳模精神、工匠精神,为企业发展倾尽全力。

大匠之道 始于初心

“择一事,终一生”这是对一线大工匠的真实写照。30多年来,于伟一直从事驾驶室冲压、焊装、涂装、装配四大工艺中的模具、检具、夹具、装具等维护与创新升级工作,他坚守一线,从日复一日的磨砺中提炼经验,从年复一年的实践中提升技艺,以无比的耐心和毅力,铸就了非凡的产品和服务。于伟在若干年的行业摸索和一线操作中养成了“大胆假设,小心求证”的良好习惯,在模具检修技艺上不断推陈出新。在成型、拉延模具修理方面,他自创了具有行业领先水平的“精快研配法”,此方法可直接根据模具首件的成型程度判断其内部缺陷,取代了原有使用红丹粉多次开合模研配的落后方式,能够快速判断模具的研配位置,具有研配精度高、研配速度快等特点。

于伟还锻炼出“见件知模、见模知件”的行业绝活,通过查看制件能够准确判断出模具存在的问题,并且能够通过检查制件的制件情况,可快速、精确地解决产品易拉裂等问题。此项新方法不仅节约了修模和验证时间,还提高了劳动效率和产品质量。如今,由他首创的“精快研配法”“见件知模、见模知件”等行业技术,已被广泛应用于企业的生产过程中,并为一线生产带来了极大的方便与效益。

精雕细琢 铸就品质

于伟凭借一双灵巧的手,将每一处细节都做到极致,无论是在日常的生产经营保障,还是在企业瓶颈问题攻关中,他始终秉持严谨的工作态度,对每一个环节进行精细打磨,用实实在在的行动诠释了对高品质的不懈追求。于伟主持的《豪沃TX与NG新黄河车驾驶室翻转电泳涂装



设计开发》《自吸式车门工装开发与应用》《工具箱盖多功能工装开发与应用》等项目,解决了连世界著名涂装公司“杜尔”也无法解决的一项难题:使大型商用车驾驶室进入电泳槽,并满足翻转180°的生产需求及智能化机器人使用要求。

豪沃TX与新黄河车驾驶室在涂装电泳、喷漆时,由于本体与顶盖需要用工装支撑后再用铁丝捆绑固定,车门与工具箱盖也需要人工开合才能喷涂,增加了操作者的劳动强度和操作时间,影响生产效率,还容易造成顶盖与驾驶室变形脱落。在使用新型便携式顶盖支撑、车门工装及工具箱盖工装后,操作变得十分简便,有效缩短了操作时间,降低了劳动强度,实现机器人操作后,提升工作效率达两倍,有效满足了莱芜工厂自动化涂装电泳、喷漆的使用需求,此工装设计制作节约费用180多万元。

创新驱动 引领未来

在尊重传统的同时,于伟积极

致力于创新,并不断探索新方法、新技术,推动行业技术革新与发展,为基层创新赋予了新动力。他的每一次突破,都是对工匠精神的生动实践,也是对未来发展的积极探索。他通过创新方法导入,完成定位、固定、装配、调节等关键技术点改造,提升了企业综合竞争力,创造经济效益100余万元;为改进陈旧冲压凹模取配的操作方法,于伟运用TRIZ创新方法提出了多种新颖、实用、有效的提取方案,采用场替代的方式,实现了凹模取配,极具行业推广价值。

驾驶室的焊接质量,离不开拉力和压力试验,原来由拉力试验改为压力试验时,需通过人力搬运、更换十几斤重的试验机平台夹具,每天都需要多次重复拆卸,每次时间长达10分钟,费时又费力。于伟通过“拉力试验机先进操作法”,实现了一次更换终生受益,即使是复杂件也能实现完整试验并记录完整数据,同时提高了设备智能化水平,工作效率提升3倍以上,有效推动了行业变革,多项专利已申请

授权。

传承发扬 孕育桃李

“一花独放不是春,百花齐放春满园。”于伟在团队建设、导师带徒等方面始终怀着满腔热情。30多年来,他以良好的职业道德和创新精神影响着后来者,在他的培养下,徒弟们逐渐成长为单位的中坚力量、集团公司的高技能创新人才。他的徒弟学成之后就会成为“抢手的热馍”,兄弟单位都会慕名而来“抢亲”。在50多名徒弟中,8人获得技师资格,30多人获得高级技术工资格,10多人获得中级技术工资格,6人获得工程师技术职务,充分展示了“严师出高徒”的丰硕成果,为企业培养了一支冲压工程技术领域的高技能团队。

大工匠是企业的宝贵财富,他们的故事激励着我们砥砺前行,他们的精神引导着我们不忘初心、矢志不渝。让我们携手共进,以大工匠精神为引领,为企业发展贡献力量。

培养人才队伍 积蓄发展力量

□ 李丹

随着集团公司的不断发展,济南成型厂制造装备水平不断提升、生产智能化趋势日益明显。企业的转型升级对技能型人才提出了新要求,济南成型厂从搭建职业技能竞赛舞台、提供员工成长成才平台、关注大学生成长成才、打造员工成长成才阵地等方面入手,努力建设素质全面、层次合理的人才队伍梯队,为稳定提升产品质量、提高生产效率奠定基础。

搭建职业技能竞赛舞台 营造激情干事氛围

济南成型厂通过技术比武、劳动竞赛、职业技能竞赛、职工技术创新“四位一体”模式,实现“以赛促训、以赛促评”的双向培养。2023年,济南成型厂共举办“能工巧匠技能争霸赛”12场,涵盖造型、熔炼、电工、机器人应用、行车、钳工、叉车等工种,表彰优秀选手72名;开展劳动竞赛2场,评选表彰先进集体21个,劳动竞赛标兵12名;完成技术创新成果、先进操作法34项。济南成型厂为勤奋学习、乐于钻研、敢于担当、勇于创新的员工找到了学习成长成才和体现人生价值的最佳契合点。

提供员工成长成才平台 塑造发展新动能

济南成型厂坚持“人才是第一资源”理念,“引、育、用”三箭齐发,直击企业高质量发展“靶心”。

“引”:济南成型厂以青年赋能公开课为载体,邀请厂领导、内外部专家、业务骨干担任授课讲师,通过专题讲座、经验分享等形式,统一思想、鼓舞士气,激励员工迎难而上、激情干事,圆满完成全年工作任务。

“育”:济南成型厂实施“知识更新工程”,在管理上培养多面手,生产上培养多能工,打破技能管理的“班组孤岛”,实现“技能专业化,人才多能化”。2023年,济南成型厂开展一线员工技能工艺提升比武16场,管理人员工具方法应用比武3场、领导干部卓越执行效能比武1场、新员工职场进阶式培养比武3场,多维度提升员工技能素质。

“用”:济南成型厂充分发挥“导师带徒”作用,积极开展跨铸锻多能工培养,真金白银“砸”出多能工队伍,建立了一支由320人组成的跨铸锻多能工队伍,一专多能员工占比达50%。

关注大学生成长成才 凝聚发展青春智慧

济南成型厂精心制定《大学生系统培养方案》,“三曲同奏”,致力于打破大学生归属感弱、成长缓慢等“瓶颈”问题。

“思想曲”:济南成型厂把座谈会、恳谈会、青思会作为与新人职大学生沟通交流、拉近关系的平台。一方面,大学生代表们敞开心扉,分别结合自己的成长过程和工作经历,畅谈收获和感悟,并积极为企业发展建言献策;另一方面,厂领导详细了解大学生们的思想、工作、生活、学习情况,听取大家对职业规划、生活服务、文化活动等方面的意见和建议,助力新员工快速成长。

“培养曲”:济南成型厂策划开展“思想导师带徒”活动,主管级及以上领导干部作为新人职大学生的思想导师,每位思想导师最多可带5名徒弟,并签订“导师带徒”协议,有针对性地开展思想引导、工作辅导、心理疏导和生活指导,提升员工对企业的认同感和归属感。

“成长曲”:济南成型厂给新人职大学生下任务、压担子,鼓励他们揭榜挂帅、攻坚克难。根据部门及员工特点,量身定制工作任务,让他们承担本部门的重点工作或创新绩效项目,并提供部分主任级岗位,用于破格提拔表现特别优秀的新大学生员工,让优秀人才留得住、干得好。

培训教室作为员工技能及业务提升的核心场所,其功能、环境对提高培训质量至关重要。济南成型厂积极开展培训教室改造升级项目,成功打造出一个交互性强、网络智能化、教学环境优越的“智慧教室”。同时,济南成型厂不断推动毕粗师创新工作室、卓伟创新工作室的改造升级,将其逐步打造成为培养铸造、锻造技能人才的重要平台。

每一位劳动者都自带荣光

□ 张春波

新时代,中国梦,劳动美,这是属于奋斗者的新征程。

勤劳,是中华民族生生不息的遗传密码,从“日出而作,日入而息”到“锄禾日当午,汗滴禾下土”,从“晨兴理荒秽,带月荷锄归”到“田家少闲月,五月人倍忙”,处处都是诗意的存在。踏诗而行,吹响号角,劳动的荣光点燃奋斗激情,劳模精神、劳动精神、工匠精神代代相传,这是一切幸福的源泉。久经磨难的中华民族实现了从站起来、富起来到强起来的历史性飞跃,辉煌成就的背后饱含着无数劳动者充满智慧和辛劳的奉献。正是在栉风沐雨、筚路蓝缕的埋头苦干中,劳动人民用“茧花”绽放的双手托起了一个充满活力的中国。

革命先驱李大钊先生曾在《新青年》上撰写文章,详细介绍了“五一国际劳动节”,他为劳动者的觉醒和解放撒播火种,奉献了自己的一生。李大钊先生认为:“我觉得人生求乐的方法,最好莫过于尊重劳动。一切乐境,都可由劳动得来,一切苦境,都可由劳动解脱。”人生快乐的方法竟然如此简单。“一分耕耘,一分收获”,或朝耕暮耘,或匠心雕琢,或挥汗如雨,或指尖轻舞,每一个弯腰的瞬间,都是对劳动的礼赞,生活因劳动而精彩。

劳动创造美好,奋斗实现梦想,幸福都是奋斗出来的。新时代是奋斗者的时代,属于每一个自强不息、努力拼搏的劳动者。“痴”于事业、“狂”于工作、“傻”于得失,他们是劳模,甘于奉

献,淡泊名利、执着专注、追求卓越,他们是工匠;热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动,他们是每一位平凡的劳动者。劳动是奋斗的底色,用智慧绘就蓝图,用双手付诸行动,谱写时代华章。

劳动,让每个人都了不起,绽放出生命的光彩,平凡而耀眼。淘粪工王进喜,“宁肯一人脏,换来万家净”;石油工人王进喜,“宁肯少活20年,拼命也要拿下大油田”;科学家袁隆平,“禾下乘凉梦,一梦逐一生”;邮递员王顺友,“只要自己在岗上一天,就要一直把信送下去”……不同的年代、不同的面孔、不同的岗位,相同的是奉献精神,这是一个时代的人文精神和价值取向。赓续劳模精神、劳动精神、工匠精神,我们也是光荣的劳动者,在各自的岗位上努力铸就人生的辉煌。

劳动者的身影,在时光长河中熠熠生辉。荣光是照耀,也是感召,每一位爱岗敬业的你,勤劳奋斗的你,为梦想坚定前行的你,都值得被点赞。时代在变,劳动岗位在变,劳动方式也在变,但“劳动者最光荣”是永恒不变的。劳动者的光荣,不仅在于通过平凡而辛勤的劳动,让自己的生活更加幸福美好,更在于为他人、为社会所做的一切。

尊重劳动,尊重劳动者,虽然平凡,但我们也要做新时代的建设者、奋斗者、追梦者。每一位劳动者都自带荣光,凡人微光,星火成炬,汇聚磅礴力量,照亮我们的前行之路。

大千二季度 奋斗正当时



为全面贯彻谭旭光董事长“大千二季度 超越一季度”动员大会讲话精神,成都王牌公司一线员工积极发挥“不争第一就是在混”的激情文化精神,时刻坚守岗位,为确保按时上线装配、及时交付订单而努力奋斗,形成了一道最靓丽的风景线。

杨家斌

观热
察点

中国重汽： 科技创新驱动 抢占全球市场

科技实力始终是企业发展的制胜法宝，也是中国重汽的硬核标签。重组五年，中国重汽脱胎换骨，用科技巨变赢得了全球行业的仰望。中国重汽新质生产力的蓬勃发展，离不开科研人员的创新突破。中国重汽2024年度科技创新奖励大会重奖了重大科技成果和杰出创新人才，既是对科研创新工作的高度认可，也成为激励企业向上发展的不懈动力。

国内国际双循环 构建新发展格局

重卡出口连续刷新中国重卡企业单月出口纪录，2024年度科技创新奖励大会重奖科技创新、2024首季“开门红”再获销量市占率“双冠军”……一季度，中国重汽捷报频传、屡创佳绩的底气，来自持续以市场需求为导向、不断加大技术研发的投入。

“我们将从产品的生命周期、运营效率、驾乘体验、科技环保等方面努力，加快进军全球高端市场。”在年初召开的中国重汽集团2024年合作伙伴大会上，面对2024年国际国内市场可能出现的下行预期，山东重工集团党委书记、董事长、总经理，中国重汽集团董事长谭旭光为产品的研发指明了方向。

面对国际市场的多层次需求，中国重汽的科研团队通过深入挖掘和利用国内长期积累的技术成果，一方面精准把握市场需求，为中低端市场带来既优质又成熟的产品；另一方面积极向国际水平看齐，在中高端市场与国际高端品牌展开竞争。竞争，是对自我的挑战和对产品的深度雕琢。正是在这种不断的对抗和自我超越中，中国重汽产品的内在价值和市场地位得到了越来越多的提升和认可，在消费者心中种下信赖的种子，产品竞争力和市场占有率不断提升。

面对国际客户，作为国内首个推行商用车定制化的企业，中国重汽根据不同国家法规、环境、客户关注角度和车辆运行场景，有针对性地以一区一策、一区一车的方式开展定制研发，从零下70°C到零上50°C，从荒漠戈壁到热带雨林，中国重汽的目标始终如一：为每一位客户提供专属解决方案，满足他们的不同需求，提升客户的满意度和信任度。每一次成功定制的背后，是重汽对客户承诺的兑现，更是对重汽自身能力的挑战和提升。

国内市场方面，面对国内经济运行新态势和行业竞争的加剧，中国重汽从社会责任、行业担当、客户价值、技术进步等多维度全面提升自我，积极研发燃气发动机前沿技术，快速推出低能耗、高效率燃气系列商用车，全面满足全场景燃气车辆使用需求，为节能减排作出了贡献。同时，中国重汽在燃气机及燃气车辆的集成设计、整车经济性、系统可靠性等方面不断开拓技术无人区，引领行业技术进步。“客户满意是我们的宗旨”，中国重汽积极开展场景分析，针对大客户提出系统解决方案，从产品全生命周期进行系统策划，确保客户价值最大化；对于散户个体运输，中国重汽在车辆智能化、舒适性方面积极探

索，在预见性驾驶、整车智能能量管理、车辆驾驶评价与培训、车辆智能诊断与保养等方面全方位进行技术攻关，在复杂多变的运行环境中确保车辆的最佳状态，为客户创造可靠、舒适、安全、稳定的驾驶体验。



索，在预见性驾驶、整车智能能量管理、车辆驾驶评价与培训、车辆智能诊断与保养等方面全方位进行技术攻关，在复杂多变的运行环境中确保车辆的最佳状态，为客户创造可靠、舒适、安全、稳定的驾驶体验。

跨越融合 从稳定到创新的跨越

伴随着市场不断增长的电动化、智能化、网联化、共享化需求，中国重汽的整车电子电气架构也随之带来变革，以技术领先智能网联车辆市场。

为满足用户不断提高的更安全、更省油、更舒适、更好用的需求，中国重汽集团汽车研究总院在满足整车配置需求的基础上，从平台扩展性、系统稳定性、系统成本和售后易维修性等角度，先后正向规划了四代电子电气架构，其中今年新发布的域内集中式架构，将车辆功能按照动力域、底盘域、车身域、座舱域、信息域和智驾域6个功能域进行划分，并且实现了域控制器深度定制及核心策略完全自主开发，提高了企业软实力，既为控制器跨域融合储备了应用基础，更为商用车版的软件定义汽车时代的到来提供了实践参考。

更安全。基于对底盘系统的多年实践及对整车运动场景的深刻理解，中国重汽定义了动力系统与底盘系

统间的协同，通过先进的传感器和算法实时监测，一旦发现异常，系统立即协同响应，实现了车辆在不同路面条件下的最佳行驶姿态。无论是高速行驶还是紧急避让，车辆都能保持稳定，减少失控风险。同时利用大数据分析，动力与底盘的协同策略得到持续优化。在这个过程中，中国重汽不仅展现了对汽车技术的深刻理解，更体现了对人类生命安全的深切关怀。通过他们的不懈努力，驾驶不再仅仅是从一个地点到另一个地点的简单移动，而是成为一种更加安心、愉悦的体验。

更省油。为响应节能减排的全球号召，中国重汽打造了全新的汽车动力系统优化技术，通过精密的工程设计和智能化管理，实现了动力系统与整车性能之间的无缝协同，大幅提高汽车的燃油效率。这一技术的核心，在于对汽车动力系统进行深度的优化和智能化协同。此外，通过智能化驾驶辅助系统对路况和驾驶行为的实时监测，系统能够提供精准的驾驶建议，引导驾驶员采用更加节能的驾驶方式运行车辆。显著提升了车辆运营的经济性，减少能源消耗。

更舒适。科技驱动时代，行业正在经历一场革命，这场革命不仅仅在于车辆的动力和效率，更是深入到人机交互的层面，使得驾驶体验更加个性化、舒适化和智能化。中国重汽的

产品已经实现了包括智能气候控制系统、音响系统和多媒体娱乐系统等多种人机智能互动。同时，APP的使用则使车辆的舒适性更加智能化：用户可以通过智能手机APP远程控制座舱环境，如在炎热的夏日提前开启空调，或在寒冷的冬日预热座椅等。

更好用。中国重汽通过建立后台大模型，利用大数据和机器学习算法，深入分析用户的驾驶习惯和驾驶偏好，从而提供个性化的服务。例如，系统能够根据用户的历史行为预测其行驶路线，提前规划最佳路径，避免拥堵，节省时间。同时，大模型还能够根据用户的喜好，自动调整车内环境，如座椅位置、空调温度、后视镜角度等，实现个性化设置，极大提升了车辆使用的便利性。

在日新月异的科技时代，中国重汽基于深厚的技术积累和对未来科技趋势的深刻洞察，始终站在科技前沿，以其令人瞩目的科技实力和创新能力，在全球舞台上大放异彩，成功将中国品牌的卓越形象深入到世界各地，展现了中国品牌在国际市场竞争中的强劲实力和无限潜能。中国重汽书写着一个个充满激情和智慧的故事，向世界证明了中国品牌的力量和魅力。中国重汽更像一面照耀着中国工业进步的镜子，让全世界看到了一个不断进步、勇于创新的中国。

品牌

随着城配运输行业的蓬勃发展，卡友们对于车辆的选择愈发挑剔，既要安全舒适，又追求省油实惠。在用户需求逐渐多元化的背景下，中国重汽HOWO金悍将6AMT城配王应运而生。金悍将城配王一经推出便成为市场的宠儿，携“舒适”“省油”两大特点，与卡友们并肩作战。

时间锦囊：澎湃动力 争分夺秒

金悍将6AMT城配王深知城配运输的复杂性与时效性，车辆搭载潍柴动力Q系列发动机，以充沛的动力轻松应对各类货物运输场景。高效SCR路线的应用，不仅拓宽了油品选择范围，更降低了故障率，确保卡友们的城市运营高效无忧。此外，6AMT变速箱运用全同步器结构，换挡迅速且流畅，无顿挫感，同时覆盖“经济、运动、自动、手动、一档起步、二档起步”六大模式，适应城配货运途中多红绿灯场景。X-Y双电机换挡设计更是亮点，最快响应时长仅需0.6秒，动力输出连续且舒适。专属车桥传动效率高达96%，强劲动力确保准时到达。

油耗锦囊：经济省油 让每一滴油发挥极致

金悍将6AMT城配王凭借出色的节油性能，为卡友们带来实实在在的经济效益。其搭载的潍柴发动机，通过优化燃烧系统，实现高效低耗，综合油耗较市场平均水平降低6.4%，确保每一滴燃油都得到充分利用；同时，AMT变速箱的TCU控制器集成加速度传感器，能够精准判断最佳经济车速及档位，不仅提升车辆坡道起步的安全性，还能够智慧省油，相比手动挡降低油耗1.6%。

舒适锦囊：轻驾畅行 享受每一次“旅程”

金悍将6AMT在舒适性上实现全面升级，为卡友们带来了前所未有的城际物流驾驶体验。车辆外部的鹰眼组合大灯设计搭配LED日行灯，照明效果优异，确保行车安全；后视镜采用一体式支架设计，不仅降低风阻提升节油效率，而且镜面调节角度灵活，轻松应对货场、城区等狭窄路段。同时，大尺寸导流罩覆盖货箱上部，有效降低空气阻力，进一步提升燃油经济性。进入车辆内部，宽达2080mm的宽体驾驶室搭配气囊座椅，为卡友提供宽敞舒适的驾乘空间；四幅式多功能方向盘、组合仪表盘以及半环抱式中控设计，行车操作更便捷；整车NVH技术的优化，让驾驶过程更宁静，座舱静谧性低至52.9分贝，降低噪音干扰。金悍将6AMT城配王通过一系列舒适性升级，真正实现“特舒适”的驾乘体验，满足了不同细分领域的使用需求，让卡友们的城际运营更加得心应手。

高效锦囊：放心可靠 守护一路平安

金悍将6AMT城配王轻卡不仅展现了强大的产品实力，更以离合免维护、制动保安全、智能保障、严苛验证、专属服务等一系列“特放心”技能，为卡友们提供了无忧的用车体验。其离合系统经过精心设计，实现了起步精准控制油离配合，减少了离合器磨损，换挡时自动调节发动机转速，减小了离合器滑差。同时，采用电液+CSC(液压轴承)设计，确保了高稳定性和超长寿命(≥300万次)，大幅降低了离合器的维修保养费用。

可靠性方面，金悍将6AMT针对卡友运营痛点，围绕客户购车、用车、养车、换车等方面，全方位打造无忧、运营无忧、尊享无忧三大无忧“亲人”服务体系，全维度助力卡友高效创富。金悍将6AMT城配王以非凡实力引领行业新潮流，助力卡友在创富这条路上越走越顺。千里之行始于足下，中国重汽HOWO轻卡必将以更加昂扬的态度迎接商用车市场的机遇与挑战，砥砺前行，勇攀高峰，书写更加辉煌的篇章！

本报记者



本报记者

看 车有道

中国重汽问题举报渠道

集团纪委、监察部：

举报邮箱：
jianchabu@sinotruk.com

举报电话：
0531-58062233

网络举报平台：



50 辆大单成功交付

重汽豪沃 TX7 燃气子车为什么值得“入手”

近日，中国重汽豪沃燃气车在全国各地不断掀起抢购热潮，4月22日，“豪沃配潍柴 财源滚滚来”中国重汽豪沃TX7燃气子车品鉴会于河北盛大举行。节气重卡，省钱有道，百位卡友及媒体朋友慕名而来，争相体验产品的动力与品质。在专业产品经理的细致讲解下，卡友们进一步了解到豪沃TX7燃气子车的雷霆动力和极致性能，对其赞不绝口。

动力黑科技 精准节气唯快不破

此次交付的豪沃TX7燃气子车，搭载了潍柴为中国重汽专属定制的54.16%高热效率发动机，匹配全新一代

S-AMT16变速箱及MCY车桥组成原装原配无极S动力链，实现体系化节气15.5%。同时，整车采用专属定制的S-IEC燃气智控技术，通过精准节气、连续流调压等黑科技，充分发挥54.16%高热效率的节气优势。配合燃烧室设计优化，发动机在800rpm即可输出最大扭矩，动力响应迅速，上坡起步更轻松。

在降本增效的同时，豪沃TX7燃气子车采用CFV连续流供给黑科技。发动机气源适应性强，可自适应调整，高度适配不同品质气源。其气瓶供气压力低至4.5bar，比竞品低30%，精准利用每公斤燃气。此外，该技术行驶中针阀持续开启，无物理磨损稳定供气，为用户节省大量维护成本。

降本提质多拉快跑 服务无忧倍速创富

“减重”是当前运输车辆的一大趋势，但品质安全始终是首要考量。豪沃TX7燃气子车坚守“科学减重”，确保品质与可靠性双优。整车凭借新技术、新工艺、新材料，实现降本不降质，自重仅7.8吨，助力卡友轻盈创富。

豪沃品牌在服务方面也始终保持着高标准。此次交付的豪沃TX7燃气子车，从发动机、气瓶、后处理等关键部件的保修期延长，到多项优惠政策的实施，都体现了中国重汽对客户的深切关怀与重视。

惊喜“豪”礼 欢乐畅享

活动现场，豪沃精心为卡友们准备了丰富多彩的演艺节目，同时还设有互动游戏和惊喜大礼，让卡友们在轻松愉快的氛围中感受到了豪沃品牌的魅力和温度。最终，活动成功交付50辆豪沃TX7燃气子车，并以新增55辆订单的佳绩圆满落幕。

“豪沃配潍柴，财源滚滚来。”本次豪沃TX7燃气子车品鉴会的圆满成功，不仅是中国重汽燃气车领域的重大突破，更助推国内商用车市场不断向前。未来，中国重汽将持续深化燃气车技术研发与创新，为用户提供更高效、环保、可靠的运输方案，共筑商用车行业繁荣之路。

本报记者