

重型汽车报



《重型汽车报》
快速读报二维码

责编：郭文春 版式：冯晓更

邮箱：zq85582247@vip.126.com
编辑部电话：0531-58062248
0531-58062247

客户满意是我们的宗旨

山东重工与中集集团签署战略合作协议

本报讯 6月23日，山东重工集团与中国国际海运集装箱(集团)股份有限公司(简称“中集集团”)在济南签署战略合作协议。山东重工集团党委书记、董事长王志坚与中集集团党委副书记、总裁高翔进行座谈交流并见证签约。

王志坚对中集集团一行表示欢迎。他说，中集集团是全球领先的物流装备与能源装备供应商，与山东重工在产业链布局、全球化发展、绿色化转型等方面高度契合。双方在长期合作中建立了战略互信，实现了深度融合。当前，山东重工正全面提速绿色化、全球化、数智化、生态化战略转型，加快建设世界一流高端装备跨国集团。希望双方充分发挥各自产业优势，在商用车、船舶动力、清洁能源、智慧物流等领域深化链合创新，拓展合作空间，携手开拓全球市场，共同为装备制造业高质量发展贡献力量。

高翔介绍了中集集团发展情况。他表示，山东重工与中集集团都是中国高端装备制造业的领军企业，产业基础雄厚，国际化程度高，双方协同性、互补性强。中集集团高度重视与山东重工的战略合作，将充分发挥道路运输车辆、清洁能源装备、海工装备、智慧物流等领域的核心优势，与山东重工开展全方位、深层次的务实合作。相信通过双方优势互补、资源共享，一定能够在绿色低碳转型、全球化发展等方面取得更多成果，共同推动中国装备制造业迈向全球价值链高端。

山东重工集团党委委员、副总经理



胡海华，中集集团党委委员、副总裁李胤辉代表双方签约。根据协议，双方将在高

端装备、清洁能源、智慧物流、国际市场、战略新业务等方面深化合作，实现互利

共赢。

孙晴

甘肃海林中科科技股份有限公司董事长包广利一行到中国重汽调研交流

本报讯 (记者 郭文春)近日，甘肃海林中科科技股份有限公司董事长包广利一行到中国重汽调研交流。中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛，总工程师丁惟云参加座谈。

刘正涛对包广利一行的到访表示欢迎，他指出，当前国内零部件行业竞争加剧、低价内卷现象突出，行业亟需突破低端竞争格局，向高品质、高附加值方向转型。海林中科作为中国重汽核

心轴承配套商，与中国重汽保持了长达二十年的深度合作，协作根基深厚、产业协同紧密。希望双方持续深化战略合作、坚守诚信合作初心，以终端市场和客户需求为导向，联合搭建高标准轴承检测规范体系，严控产品出厂品质，合力引领全产业链提质、增效、升级，助推轴承及商用车零部件产业实现高质量发展。

包广利对中国重汽近年来的经营业

绩和高质量发展态势表示赞叹，对长期给予的支持与帮助表示感谢，他表示，海林中科对标中国重汽“十五五”规划要求，持续优化产能布局、升级智能化生产线，不断精进生产工艺、提升轴承产品精度与综合品质，全方位夯实产品配套能力与核心竞争力。海林中科将以优质可靠的产品、专业高效的配套服务，全力赋能中国重汽高质量发展，致力成为中国重汽最稳固、最坚实的战略合作伙伴。

座谈中，海林中科相关负责人介绍了企业发展历程、当前经营状况及市场配套能力，并重点汇报了企业在智能化改造、产能提升、质量升级、研发投入等方面的推进情况。随后，双方围绕搭建轴承高标准检测体系、轴承润滑技术等议题展开深入探讨。

中国重汽集团招标管理中心、质量部、供应链管理、投资管理部、汽车研究总院相关负责人参加活动。

东北工业集团有限公司党委书记、董事长孟庆洪一行到中国重汽调研交流

本报讯 (记者 张安都)近日，东北工业集团有限公司党委书记、董事长孟庆洪一行到中国重汽调研交流，中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛，总工程师丁惟云参加座谈。

座谈会上，双方共同观看东北工业集团企业宣传片，孟庆洪一行介绍了东北工业集团各子公司的经营发展情况、双方合作项目进展以及下一步合作展望。随后，双方聚焦AMT离合器、中央驱动、新能源车桥、液压举升系统等重点合作项目，针对技术迭代、工艺优化、产品适配、量产配套等关键内容展开深入研讨交流。

刘伟对双方长期以来的良性合作关系给予充分肯定。他指出，东北工业集团产品质量稳定可靠、用户体验良好，是优质的供应链合作伙伴，为中国重汽完善供应体系、提升产品品质提供了有力支撑。立足产业转型与市场升级新阶段，希望双方在前端技术、先进工艺做法上加强交流、互学互鉴，聚焦新能源、智能化转型方向，加大联合研发投入，对标行业一流水平精进产品品质，稳固现有存量市场，积极开拓增量空间，在产业转型、技术创新、出口配套等领域探索多元化合作模式，推

动双方合作向更深层次、更广领域、更高质量迈进。

孟庆洪对中国重汽的技术研发实力与全球化战略布局予以高度评价。他表示，东北工业集团具备扎实的产品研发与配套供应能力，未来将充分发挥自身质量可靠、高效响应的核心优势，精准对接中国重汽发展需求，全力做好装配供应商服务，持续为中国重汽产业链、供应链提质增效赋能。希望双方进一步深化资源共享，坚持创新驱动，依托中国重汽完善的全球市场网络与行业龙头影响力，重点深化出口

业务配套合作，携手深耕国内外主流市场，联合打造高品质标杆产品，以技术创新驱动产业升级，实现互利共赢、协同发展。

座谈前，孟庆洪一行还参观了中国重汽博物馆，详细了解中国重汽的发展历程、产业布局、生产经营、新能源动力总成、技术创新与产品迭代成果等方面的情况。

中国重汽集团供应链管理中心、工艺研究院、汽车研究总院相关负责人参加活动。

宁德时代首席技术官高焕一行到中国重汽座谈交流

本报讯 近日，宁德时代首席技术官(CTO)高焕一行到中国重汽集团座谈交流。中国重汽集团党委副书记、总经理刘伟，党委委员、副总经理韩峰参加座谈。

刘伟对高焕一行的到访表示欢迎，对宁德时代长期以来的大力配合表示感谢。他指出，双方建立合作关系以来，不仅结出了丰硕的合作成果，也积淀了深厚的合作情谊。期待双方持续深化战略

合作，聚焦中国重汽定制化、专属化技术开发与产品设计，进一步拉紧合作纽带。希望双方立足自身资源优势，持续释放产业链协同效应，助力相关政策优化升级，共同推动商用车行业规范化、高质量发展。

高焕对中国重汽给予宁德时代的大力支持表示感谢，并介绍了企业最新技术体系与解决方案。他表示，宁德时代将持续深化双向需求对接，精准贴合中国

重汽差异化、多元化产品研发布局，助力企业进一步建立电动产品出海领先优势。期待双方进一步打通研发、生产、销售、运维全业务合作链条，强强联手打造具有行业示范效应的标杆产品，引领新能源商用车技术标准与市场风向。

在共同听取宁德时代专项技术汇报后，双方结合新能源市场发展现状、细分应用场景、新一代主力车型合作进展等方面，对前沿电池技术落地、新能源重卡

定制化研发、换电生态共建、海外市场开拓、行业政策推动等核心议题，开展全方位研判与技术对接。双方一致表示，要牢牢把握行业低碳化、智能化、全球化发展大势，深耕技术创新，持续驱动产品优化升级，携手开创发展新局面。

中国重汽集团供应链管理中心、济南卡车销售部、汽车研究总院、济南商用车销售部相关负责人参加座谈。

牛如意

文明共建促振兴 十送服务暖基层

中国重汽集团扎实开展文明创建志愿服务活动

为深入推进精神文明建设，紧扣文明单位结对共建工作部署，中国重汽集团组织开展“文明共建促振兴·十送服务暖基层”志愿服务活动。各单位组建志愿服务队下沉乡村一线，聚焦人居环境提升、少年成长护航、传统文化传承、困难群体帮扶等重点领域，开展多元化、接地气的暖心服务，以常态化志愿行动彰显国企社会责任，为乡村振兴注入浓郁文明新风。

内党员、村民代表开展座谈交流，围绕人居环境整治、文明风尚培育、常态化共建机制等内容深入探讨，达成长期协作共识。会后，志愿者们全员投身村容整治工作，分工清扫村内主干道、公共活动区域，彻底清理卫生死角、垃圾、铲除杂草、擦拭公共设施。经过集中整治，村落环境干净整洁、焕然一新，切实优化了村民居住生活环境，同时以实干倡导美德健康生活方式，助推移风易俗、文明乡风落地生根。

学帮扶志愿服务活动。针对乡村儿童学习运动物资短缺问题，志愿者们精心筹备书包、文具、跳绳等物资，逐一送到留守儿童手中，补齐成长物资短板。同时，公司团委开设趣味读书分享课堂，用生动的励志故事引导孩子们养成爱读书、善读书的良好习惯，丰富乡村少年的精神文化生活。物质帮扶暖心，精神滋养润心，精准对接乡村教育需求，用善意与关怀为乡村留守儿童撑起成长蓝天。

非遗民俗志愿服务活动。活动现场，志愿者们开设端午民俗小课堂，细致讲解端午节的起源、传统习俗及背后蕴含的文化内涵，带领村民重温传统节日魅力。在手工体验环节，志愿者们采用一对一帮扶、分步骤教学的方式，耐心指导村民动手制作非遗手工作品。大家积极参与、互相交流，在轻松愉悦的氛围中完成特色手作。此次活动以群众喜闻乐见的形式传播传统文化，丰富了乡村精神文化生活，让非遗文化在基层落地生根、焕发新生。

沙湾村，开展困难群体慰问帮扶活动。志愿者们重点走访村内一户低保困难家庭，该家庭两位老人年事已高、无固定收入，两名子女因先天脑瘫生活无法自理，家庭负担沉重。志愿者们为老人送去米面、牛奶、粽子等慰问品，与老两口促膝长谈，细致询问身体状况、生活起居，认真倾听生活难题，耐心开导老人保持乐观心态，用贴心话语和务实帮扶为困难家庭送去节日温暖与生活希望，切实传递国企温情与文明力量。

深耕文明沃土，笃行志愿初心。此次系列志愿服务活动，立足基层所需、群众所盼，精准落地惠民服务，深耕村企共建。下一步，中国重汽集团将持续总结推广特色共建经验，常态化开展多元化志愿服务，持续搭建村企文明共建桥梁，以实际行动践行国企使命，以温情服务赋能乡村振兴，持续书写新时代精神文明共建新篇章。

吴融喧 韩静梅 张雅儒 沃衍德

村企同心优环境，文明服务润乡土

温情助学护童心，书香赋能成长路

非遗民俗进乡村，文化传承添活力

温情帮扶纾民困，点滴服务暖人心

济南橡塑件公司志愿服务队走进长清区新周村，搭建村企共建沟通桥梁。志愿者们与村

聚焦乡村留守儿童成长需求，济南商用车制造公司志愿者前往章丘区北粟园村，开展助

立足文化惠民、文脉传承，济南发动机厂依托端午传统节日契机，在章丘区沙湾村开展

济南部件公司青年志愿者走进章丘区

济南商用车制造公司——

点燃创新引擎 驱动高质量发展

□ 韩静梅

创新是引领发展的第一动力,也是实现企业高质量发展的核心支撑。济南商用车制造公司始终坚持以创新为突破口,通过以点带面的方式,借机制创新激活活力,用人才建设强根基,以成果转化提效益,努力构建“环境育才、人才创新、创新驱动”的良性创新机制,形成人人崇尚创新、人人参与创新的浓厚氛围。

建机制 优环境 让创新“有土壤”

持续的创新离不开良好的环境和机制,为了引导更多的职工主动参与岗位创新,济南商用车制造公司从健全机制、优化生态入手,发布多个技术创新奖励机制,从源头上为创新提供优质“土壤”。先后制定下发了《创新绩效管理流程》《专项奖励申请流程》等多个管理制度,规范细化了创新成果的申报、奖励、应用等全流程,从精神和物质等各方面为创新工作营造良好氛围。同时,建立公司、部门、车间、班组四级评价机制,开展汽车装调工、焊接生产线操作工自主评价。截至目前,已经有142名职工晋升相应职业资格或技能等级。从管理到工程技术人员,从辅助岗位到一线操作,公司为不同岗位序列人员打通晋升渠道,建立起“纵向穿透、横向协同”的全方位考评维度,激发广大职工创新的积极性和主动性。

为了给创新工作提供更好的平台,济南商用车制造公司以齐鲁工匠创新工作室为中心,搭建“创新工作室联盟”平台,组织员工开展创新型团队创建活动,先后与47名员工签订《导师带徒协议》,实施攻坚项目40余项,组织培训班百余次,培训学员千余人次,为一线输送了大批技能型人才。同时,为了培育高技能人才,坚持工匠培养下沉,建立“工匠蓄水池”,目前已经有35名技师及以上人才入池,扩充了技能人才基数。

育工匠 强梯队 让创新“有主角”

在创新工作中,人始终是最活跃、最核心、最具决定性的因素,为了打造一支具有创新能力的职工队伍,济南商用车制造公司以聚焦典型人才培养、构



建高素质人才队伍、激发员工改善创新热情等方面发力,不断扩大工匠数据库,让创新工作有人可用。

根据集团公司“百场万人工匠技能争霸赛”活动要求,组织公司级、部门级、车间级技术比武100余场,参与人数达1000余人次,参加集团级技术比武16场,获得集团级以上奖项20余项。同时,围绕公司年度重点任务,开展岗位练兵、精益改善等活动,交流切磋技艺,提升技能水平,逐步形成“选拔一培养一竞赛一提升”闭环机制,深入挖掘高技能人才,有效支撑生产一线技能传承与人才储备。

为了激发职工创新的自主性和积极性,公司开展“先进工作法”评选和改善项目申报工作。目前,已经有11名员工获得了以自己姓名命名的“先进工作法”,并将“先进工作法”制作成创新看板,摆放在改善工序,激励更多的一线职工参与岗位创新。同时,每月开展改

善项目申报工作,去年各部门申报改善项目1.4万条,人均改善项目达到12条。

促转化 见成效 让创新“有成果”

坐而论道,不如起而行之。创新的价值最终要体现在生产效率和经营效益上。济南商用车制造公司坚持“从一线来、到一线去”的理念,让创新理念落实为提质增效的成果。

车架部为破解RGV小车升降梯物料转运的瓶颈问题,为升降梯自主改造一套气缸锁止装置,从根源上消除钢丝绳老化或负载变化带来的安全隐患,提升了设备的可靠性,减少了设备维护成本,保证了生产的连续性和稳定性。纵梁车间对纵梁运输小车进行重新设计,从根本上解决了因螺栓频繁断裂导致的设备连锁损坏问题,生产流畅性与设备可靠性得到大幅提高。

车身部对分体式点焊机控制柜进行创新改造,设计并加装普板、镀锌板焊接参数档位切换开关和参数规范档位焊接指示灯,构建起“硬件防错+可视化巡检”的双重保障体系。铆接车间自主设计制作的“LTP”紧固自动标识工装,高效解决了螺栓紧固质量难题,以精益思维推动现场微创新,质量改善效果显著提升。2025年,济南商用车制造公司获得国家级、省级、市级、集团级以上荣誉40多项,其中贾相波获评“全国劳动模范”,王建辉获评“齐鲁工匠”,韩虎获评“济南工匠”,15人获评集团工匠,还有87人成为集团工匠候选人。

创新没有休止符,改善永远在路上。济南商用车制造公司以创新破解难题,以工匠培育蓄势,以成果转化见效,持续优化创新工作机制,引导广大职工立足岗位、敢于试错、勤于改进,使改善成为习惯,让创新成为常态,不断为公司高质量发展注入强劲动能。

济南卡车制造公司——

以“文化品牌”带动“班组力量”

□ 郭小辉

人日常,打造具有班组特色的企业文化品牌,依托班组技能比武、岗位练兵等载体,搭建全员学习、互助共进的成长平台。

目前,各班组提炼了127个特色团队品牌,涵盖生产、交付、维修等各个业务模块,清晰地传递出班组的核心理念与奋斗目标。公司还通过特色品牌展览展示,让各班组互学互鉴,在潜移默化中提升了班组整体的专业素养与思想水平,为企业高质量发展筑牢了人才与队伍根基。

文化赋能破瓶颈 构建稳定的班组体系

打破岗位壁垒与思维局限,构建起稳产保供的生产格局。在企业文化建设中,公司将工艺改进、质量提升、生产稳

定等作为文化品牌建设的发力点,引导全员主动识别生产中的难点,依托班组集体智慧开展攻坚突破,鼓励员工立足岗位提出优化建议,将文化理念转化为破解生产难题的具体行动。

在特色品牌文化的引领下,主动打破车间与岗位间的沟通壁垒,建立起高效的跨岗协同机制,面对紧急生产任务能够快速联动响应,遇到难题大家一同攻关,有效保障了生产交付的稳定,进一步夯实了稳产保供的生产基础。

文化提质塑新风 激活班组长效新活力

一直以来,公司以特色文化品牌建设为突破口,实现班组从“刚性制度约束”向“柔性文化浸润”的转型升级,重塑基层班组精神风貌与管理生态。通过班

组文化园地、班组人物展示、班组攻关项目等多种形式,引导员工从“要我学”转向“我要学”,主动参与班组建设、投身生产创新,在企业内部营造出比学赶超、争先创优的良好氛围。同时,特色文化品牌与生产经营、安全管理、创新发展、团队建设的深度融合,让班组管理更有温度、生产攻坚更有力度、团队发展更有后劲,基层“最小生产单元”的活力被充分激活,企业整体生产效能、产品品质、团队风貌实现全方位提升。

一个个文化品牌、一名名榜样人物、一件件实干实事,勾勒出济南卡车制造公司全体员工敢闯敢干的昂扬锐气。公司将以企业文化为引领,强化基层特色文化品牌建设,让每一个班组都成为凝聚力量、攻坚创效的坚强阵地,在推动企业高质量发展的征程上探索出更多可借鉴的新路径。



自今年3月以来,济南成型厂以“转作风、提效能、强担当、促发展”为主题,全面启动“作风转型效率提升”专项活动。这是一场刀刃向内的自我革命,更是一次覆盖全员、贯穿全流程的管理升级。活动期间,全厂各部门、全体干部职工紧扣目标要求,聚焦生产经营全流程的痛点难点,以铁的决心、实的举措,推动作风大转变、效能大提升,交出了一份扎实答卷。

统筹谋划 活动部署扎实有力

为确保活动扎实落地,济南成型厂精心设计活动计划,分层次、按节点推动各项任务落实。

动员启航,思想统合。济南成型厂于3月中旬,召开作风转型效率提升月启动会,同步开展树立和践行正确政绩观学习教育动员,吹响作风建设攻坚号角,随后组织云学苑专题培训,全体工程技术、管理人员和班组长共计310人完成学习,以学促干,以工程技术、管理人员和班组长带动全员,让优良作风落在岗位上、体现在工序中。

深度学习,纪律固堤。济南成型厂在3月底举办了树立和践行正确政绩观读书班,副科级以上干部19人全部参与学习研讨,进一步深化思想认识。紧接着于4月中旬召开廉洁纪律宣贯会,筑牢纪律防线。之后,在5月中旬开展意识形态管控与风险防范化解专题宣贯,强化全员风险意识。

复盘总结,成果固化。济南成型厂先是组织1-4月任务督办“回头看”,覆盖105项任务,覆盖率12%,识别五类问题并推动整改闭环。又于5月下旬,进行活动总结汇报,梳理阶段性成效。随后,在6月初召开总结汇报会,总结活动经验,通报各部门反面典型,倒逼各级人员从“要我干”向“我要干”转变,从“过得去”向“过得硬”跃升。

动真碰硬 作风顽疾得到有效整治

济南成型厂开展的“作风转型效率提升”专项活动坚持“管理提效”与“生产赋能”双向发力,将作风建设成果转化为推动生产经营的实际成效,实现管理效能与现场质效双提升。

转作风提效能。济南成型厂通过开展任务督办“回头看”、员工工作写实、完善制度流程测试体系、开展成熟度与遵从性测试等举措,推动跨部门协作监督,累计完成成熟度测试9个、遵从性测试29个,整改问题85项,有效解决作风不实问题,提升了流程规范度与管理效能。

协同壁垒破除。企业优化办公布局,打造开放式协同办公区域,破除部门沟通壁垒;建立一线问题响应机制,对加工部提出的设备故障、质量问题、安全隐患等诉求实行接诉即办、闭环管理,问题处置时效大幅提升,真正做到“问题有人管、过程有人盯、结果有反馈”。

考核导向赋能。企业聚焦一线生产实际,完善薪酬与产能联动考核规则,落地吨位工资核算机制,以绩效杠杆撬动车间产能稳步提升,激发一线职工干事创业动力。

人效产能双提升。铸造一部联动铸造二部、铸件清理部划转关键岗位职工,补齐核心工序技能人员缺口,化解产能用人难题。

成本管控精细化。各班组全面压降能耗、物耗,规范现场物料、工装管理,杜绝“跑冒滴漏”和铺张浪费,降本增效意识深入人心,实现生产经营成本精准管控。

现场安全双达标。企业现场管理焕然一新,定置管理规范有序,物料工装摆放整齐,物流通道顺畅高效;安全纪律督查常态化开展,违章操作、劳保用品佩戴不规范、危险作业审批不规范等行为得到全面纠正。

长效机制 让好作风成为习惯

开展“作风转型效率提升”专项活动以来,济南成型厂持续夯实管理根基,建立分级汇报工作机制,同步优化完善生产计划、调度统筹、绩效考核等,推动企业生产经营管理全面走向精细化、标准化、规范化。依托本次作风转型提升行动,全厂层层签订党风廉政建设责任书,进一步压实廉政责任、助推作风转型。

下一步,济南成型厂将扎实开展“回头看”工作,结合督办事项,对前期排查出的问题进行全面复盘,逐项核对整改落实情况,确保问题不反弹、短板真补齐,并持续跟踪作风转型成效,定期评估改进效果,将相关情况纳入半年工作总结,作为考核评价的重要依据。



“最强底盘”“聚力先锋”“合聚变”……近日,随着一个个企业文化特色品牌在济南卡车制造公司落地,让企业文化成为全体员工看得见、摸得着、能践行的具体指引,真正把文化软实力转变成了推动生产的硬动力,让基层班组凝聚出更强劲的攻坚力量,助力企业生产经营稳步向前。

文化育人铸根基 锻造高素质班组队伍

企业文化落地的核心在于育人,济南卡车制造公司以“1137”企业文化为基础,将企业文化深度融入人才培养与班组建设全过程,构建起全方位、常态化的全员成长培育体系,全面激活基层人才内生动力。结合各班组岗位特性,将生产任务、实干精神、协同理念融

为进一步筑牢安全生产防线,推动安全理念从岗位走进家庭,从“要我安全”转化为“我要安全”,根据公司2026年“安全生产月”活动方案统一部署,济南车桥公司创新开展“一封家书”安全亲情寄语活动。活动以家书为纽带,以亲情为力量,把家属的声音叮嘱与殷切期盼化作最柔软的安全提醒,跨越距离直达一线,为公司安全生产注入温暖而坚实的力量。

广泛动员 196份牵挂汇聚成河

本次活动得到各单位广泛响应,员工及家属踊跃参与,累计收到参赛视频196件。经全员网络打分及安全专员专项评审,最终评出一等奖6名、二等奖9名、三等奖13名。

目前,入选视频已精心剪辑制作成《车桥公司“一封家书”安全亲情寄语》系列安全文化宣传片,分为《父母篇》《爱人篇》《子女篇》三个篇章。一段段朴实真挚的话语、一声声情真意切的叮嘱,透过屏幕传递到员工心中,让大家深刻体会到,安全不仅是责任,更是家人最

深的期盼。

殷殷嘱托 “平安回家”成最强承诺

“看完妻子和孩子的寄语,我眼眶一下就红了。”一位一线员工看完短片后动容地说道,“以前总觉得安全是自己的事,现在才真正明白,平安回家才是对家人最好的交代。今后我一定严格遵守操作规程,安安全全上班、平平安安回家,不让人家牵挂。”

朴实的话语,道出了全体员工的心声。原本忙碌紧张的生产现场,因这份浓浓的亲情暖意,变得格外温情。

以情化教 安全理念入脑入心

此次活动打破了传统安全教育的说教模式,以家书为载体,以亲情为纽带,让全体员工在感受家庭温暖的同时,将亲情关怀融入安全管理——以温情唤醒安全意识,以责任守护家庭幸福,有效推动全员安全理念从“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”深刻转变,让安全教育更有温度、更具实

效。

常态长效 让安全文化生生不息

安全无小事,责任大于天。下一步,公司将持续深化“一封家书”安全亲情寄语活动,推动亲情关怀与安全生产深度融合,常态长效。纳入培训,学有阵地,将系列视频纳入月度安全培训计划,利用班前会、安全活动日等时段组织员工集中观看学习,每次观看后开展交流讨论,观看学习情况如实填入《班组安全活动记录本》。循环使用,常看常新,各单位以此项活动为契机,持续组织全员拍摄安全亲情寄语视频,将视频素材纳入班组日常管理循环使用,充分发挥企业共建和亲人互动的激励作用。全面覆盖,不留死角,通过班组电脑及车间大屏滚动播放系列视频,确保覆盖全部在岗员工,做到不漏一人、不留死角。此项工作将作为班组安全文化建设年度考核的重要依据。



为庆祝中国共产党成立105周年,弘扬伟大建党精神,深入贯彻落实全面从严治党要求,扎实推进党风廉政建设,营造风清气正的政治生态,护航企业高质量发展,近日,盛瑞传动公司党委组织党员赴潍坊市廉政教育馆开展“不忘初心 牢记使命”主题党日暨党风廉政建设主题教育活动;济南汽车检测中心党总支组织党员赴泰安主题党日活动中心,开展“强党性砺作风、守纪律勇担当”迎七一主题党日活,以沉浸式红色廉政教育为党的华诞献礼。

姚建朋 武晓芳

济南车桥公司——

让安全理念从岗位走进家庭 以家书为纽带

□ 谭传鲁 石鑫

榜样力量

扎根一线的设备守护者

——记中国重汽 2025 年度“服务之星”生庆波

□ 李梦泽

“拿事当事、用心干事，把每一项工作都做到最好。”这是济南变速箱厂设备维修技师生庆波的工作信条，更是他二十余载扎根一线的真实写照。从日常巡检的细致入微，到设备检修的冲锋在前；从跨部门协作的精准把控，到技术攻关的迎难而上，他把每一项任务都干到极致，用实干笃行诠释着对岗位最深的热爱与执着。

细致入微，精准锁定故障症结

去年 11 月，正值生产攻坚大月，车间排产满满当当，每一台设备的正常运转直接关系到生产进度。一天下午的五点多，装配二车间壳体库堆垛机突然频繁报警，陷入停滞，无法正常作业。作为仓库出库的关键设备，壳体库堆垛机停工直接导致 AGV 转运小车在仓库外持续等待、拥堵严重，出库效率大幅下降，员工也不得不面临延长工时、加班赶工的困境，现场气氛骤然紧张起来。

“这个地方频繁报警，仓库外面的 AGV 小车都堵上了。”接到同事祝仰昌的电话，生庆波二话不说，立刻携带工具赶往现场。到达壳体库后，他没有急于动手，而是先站在设备旁仔细观察，紧盯壳体库的运行状态，逐一排查报警原因。十几分钟后，他精准锁定症结，壳体库滑触线的某一定点接触不良，导致设备运行到该位置时触发报警。

找到问题根源后，生庆波立刻投入检修。由于壳体库作业空间狭窄，生庆波单膝跪地，俯身探入设备内部，一点一点打磨接触面。这一跪，就是半个多小时。等他终于直起腰时，故障消除，随着一声清脆的提示音，壳体库恢复正常运转，不再报警，仓库外拥堵的 AGV 小车也重新有序投入作业，出库效率迅速恢复。

迎难而上，保障生产分秒必争

去年 12 月下旬，生庆波在日常巡检



中发现 VOCs 催化燃烧室加热效率持续偏低、温度提升缓慢，废气净化效果出现波动。凭借二十余年的维修经验，他当即判断，这一异常若不及时处理，不仅会面临环保超标风险，还会制约涂装线产能释放，埋下重大生产隐患。为不打乱车间生产节奏，他毅然放弃元旦休息时间，主动将检修工作安排在假期，决心全力攻坚这一设备隐患。

VOCs 催化燃烧室属于特种设备，操作空间狭小，维修时需全程穿戴专业防护服，是对体力与技术的双重考验。生庆波从传感器校验、配电线路排查，到拆解加热系统核心部件，一步步抽丝剥茧，最终锁定病因——加热棒老化与腔体内部堵塞问题。

症结找到后，他迅速制定方案，决定自主更换 42 根老化加热棒。排布密集、操作

受限，他身着防护服在狭小空间连续奋战，累了稍作休息，饿了简单吃点。经过两天假期攻坚，凌晨 3 点，所有加热棒更换完毕，设备调试合格。VOCs 催化燃烧室成功点火升温，加热效率恢复正常，涂装线准时开机生产。

变废为宝，巧手破解产线难题

省字当头，实干求效。“能修不弃、能用不废，省下的每一分钱都是实打实的效益。”这是生庆波常挂在嘴边的话。

去年，装配一车间推进产品兼容升级，装配铁壳副箱传动套及螺栓时，需要对副箱进行翻转操作。可现有产线没有自动翻转设备，副箱自重重大，形状不规则，人工无法翻动。铁壳系列产品的装配就此卡

壳，整条产线只能临时“绕道走”，进度受阻，大家一时犯了难。

生庆波蹲在现场，反复打量操作环境和工艺步骤，心里盘算着破局的办法。他想起废旧物资区有一台闲置的手动翻转机。“与其等着设备到位，不如自己动手改出一台来。”说干就干，他翻出那台老设备，拆解、设计、改装，几天后，一台具备电动翻转、自锁、互锁功能的自动副箱翻转机便诞生了。经过几个月现场实战验证，这台翻转机稳稳扛住了生产需求，分装班顺利实现铁壳系列产品的兼容装配，曾经的堵点被彻底打通。

二十余载扎根一线，坚守现场，生庆波用脚步丈量车间的每一寸土地，用双手守护每一台设备平稳运转，在平凡的维修岗位上，书写着不平凡的守护故事。



在火花飞溅的焊接生产线上，有一个特殊的团队，她们不操作轰鸣的焊接机器人，却在方寸之间的三坐标测量室里，用精准守护着产品质量。她们是济南商用车制造公司车身部焊装一车间三坐标测量团队，获评“中国重汽集团 2025 年度女职工建功立业标兵岗”。该团队全部由女职工组成，她们以细腻、坚韧与智慧，用精准的数据编织着产品质量的安全网，在平凡的岗位上绽放出耀眼的“她力量”。

精业笃行，做好质量的“守门人”

三坐标测量，是一项极具考验心性的工作。它要求操作者必须在枯燥的数据和重复的动作中，保持高度的专注与精准。对于三坐标测量团队来说，这方寸之间的测量室，就是她们练就“火眼金睛”的修炼场。

“知其然，更知其所以然。”这是她们常挂在嘴边的话。面对双悬臂三坐标、激光跟踪仪这些高精尖的“冷面判官”，她们深知，只有摸透设备的“脾气”，才能让数据“说话”。于是，工作之余，别人在休息，她们却在“啃”厚厚的设备说明书，在网上搜罗晦涩的原理讲解，每当厂家工程师来维护，她们就化身“问题学生”，将平日里积攒的疑问一股脑地请教，里反复演练，确保每一次的检测精准无误。

2025 年，随着订单的多样化，测量任务也由原来的单一车型，扩展到皮卡驾驶室、全新一代驾驶室、工装夹具及各类复杂零部件的测量。面对复杂的产品结构和高精度的测量要求，她们从不打无准备之仗，而是提前制定方案，对每一个数据都反复核对、细致分析，正是这种近乎苛刻的严谨，才保证了测量结果的准确和可靠。同时，团队成员还报名参加 2025 年“技耀泉城”海右技能人才大赛，并以优异成绩获得计量员职业技能等级证书。

创新突破，勇当攻坚的“排头兵”

创新，有时是未雨绸缪的改善提升，有时就藏在解决一个“等不得”的难题里。在全新一代驾驶室焊装线调试初期，一个棘手的问题摆在团队面前：专用的测量平台还未到位，但线体调试已迫在眉睫，急需测量数据支持。大家围着全新一代驾驶室转了一圈又一圈，手里的设备却“无从下手”。

“不能等！等平台到了，调试进度就耽误了！”团队聚在一起，你一言我一语地讨论起来。最终，她们的目光落在了角落里淘汰下来的皮卡测量立柱上。“能不能让它发挥余热？”一个大胆的念头冒了出来。说干就干，她们化身“设计师”和“钳工”，一遍遍地计算尺寸，一次次地调整定位支撑工装，图纸改了一遍又一遍。经过一天半的反复试验和修正，一套临时测量工装竟真被她们“变”了出来。当探针稳稳地触碰到驾驶室的关键部位，数据成功传输到电脑上时，大家相视一笑，那笑容里，是攻坚克难后的酣畅淋漓。

这种巧思，还体现在日常的效率提升中。面对日益繁重的测量任务，她们没有被动应付，而是主动对测量流程“动手术”。通过深入研究每种设备的性能特点，她们像下棋一样，重新规划测量路径，优化测点分布，使单个产品的测量时间大幅压缩。同时，精准的测量数据还为皮卡驾驶室的质量改进提供了有力支撑，使其三坐标合格率从最初的 85% 迅速跃升至 95%。2025 年，三坐标测量团队提报 43 项创新改善提案，其中三级以上提案 18 项，对产品质量提升起到了重要作用。

微光炬，甘当团队的“铺路石”

“一个人或许能走得很快，但一群人才能走得更远。”在三坐标团队里，没有“我”，只有“我们”。她们有个不成文的规矩：定期“碰头会”，分享各自的测量小窍门。谁发现了一个更高效的程序编制方法，谁总结了一个处理异常数据的技巧，都会毫无保留地拿出来。在她们看来，团队的短板就是自己的责任。

在全新一代驾驶室调试关键期，由于时间紧任务重，各种加急测量任务成了“家常便饭”，加班加点成了她们的日常。有一次，临下班之前，一个底板螺柱项目急需测量数据，否则第二天的调试将被迫停滞。大家没有抱怨，而是默契地立刻换上工装，重新启动机器。“放心吧，主任，今天晚上一定能检测完，保证不耽误事。”

测量室里，灯光如昼。有人屏息凝神，熟练地操作着设备，探针精准地触碰每一个测点；有人紧盯电脑屏幕，快速记录着跳动的数据；有人则全神贯注地编制着复杂的测量程序，为下一步工作做好准备。当最后一份数据报告生成，大家凑在一起，逐项核对完数据，确认无误后，才长舒一口气。此时，时针已悄然指向凌晨一点，而她们的脸上没有熬夜加班的疲惫，只有任务落地的踏实和安心。

柔肩亦能担重任，巾帼何须让须眉。三坐标测量团队在平凡的岗位上，用精准诠释匠心，用创新破解难题，用团结凝聚力量。她们在毫厘之间坚守底线，在标准面前寸步不让，用行动践行着新时代女性的责任与担当。

方寸之间见匠心 毫厘之处显担当

□ 牟亚萍 吴培培 崔洁



粽叶飘香迎端午，凝心聚力暖同行。为传承传统民俗文化、丰富职工精神文化生活，近日，集团公司各二级单位分别开展丰富多彩的端午节主题趣味活动，让全体职工在浓浓的节日氛围中乐享佳节、共叙情谊，进一步激发了全体职工“一家人、一条心、一起干、一定成”的团结拼搏精神与干劲，为推动公司高质量发展凝聚了强劲合力。

刘赫 李梦泽 魏彬 沃衍德 张雅儒 吴海凤 郭小辉 武晓芳 梁姿

我与重汽共成长

2008 年 5 月 26 日，我带着校园里的青涩憧憬与对未来的忐忑踏入了中国重汽的大门，成为这个大家庭的一员。彼时，我对重型汽车的制造一无所知，车间里忙碌的身影、规整的生产线，便是我职业旅程的最初印记。十八载春秋流转，少年长成中年。我在重汽的悉心培育下步步进阶，重汽也在时代浪潮中不断跨越发展。我们的成长轨迹深深交融，彼此成就。这十八年，是我与重汽并肩同行、共赴韶华的十八年，每一段时光，都铭刻着拼搏与成长的印记。

初入公司，我从最基础的工作做起，跟在师傅身后学习操作技巧、熟悉工艺流程。从零件识别到手把手装配，从设备操作到各工件的检验，每一个细节都不敢懈怠。车间里，处处是拼搏奋进的身影，那种精益求精、敢闯敢干的氛围，深深感染了我。我深

与重汽共赴韶华十八年

□ 陈廷林

知，唯有脚踏实地、勤学苦练，才能跟上企业发展的步伐。那些年，我把车间当课堂，把装机中的各种困难当考题，在反复实操中积累经验，在师傅和同事的指导下打磨技能。渐渐地，我褪去了初入职场时的浮躁，练就了扎实的装配本领。

时光不负耕耘。经过六年的沉淀与磨砺，我成功转为正式工，这份认可让我倍感珍惜；同年，凭借扎实的业务能力和组织协调能力的提升，我被提拔为装配班班组长。身份的转变，让我肩上多了一份责任。成为班组长后，我不仅要做好自身工作，更要与班组成员并肩作战。生产上严把质量关，工作中互帮互助，主动分享操作经验和装机技巧，和

大家一起攻克难题、优化工序、提高效率。在这个过程中，我从一名一线普通员工，逐渐成长为懂管理、善协调的基层管理者。这一切，都离不开公司给予的平台和培养，让我有机会在实践中不断提升自己。

2023 年，我迎来了人生中又一个重要的时刻——光荣加入中国共产党。这不仅是对我个人思想和工作的肯定，更是一份沉甸甸的使命。我始终以党员的标准严格要求自己，在工作中发挥先锋模范作用，带头攻坚克难、担当作为，把初心和使命融入日常生产中，以实际行动为公司发展贡献自身力量。

如今，站在 2026 年的时间节点回望，

十八年的时光，让我从懵懂少年变成了沉稳的中年，从一名基层操作工成长为基层管理骨干，从普通员工成长为一名共产党员。我的每一次进步、每一次蜕变，都离不开重汽这片沃土滋养，离不开公司的悉心培养和领导、同事们的关心帮助。在重汽，这不只是一份工作，更是成长的平台、发展的机遇，当我实现个人价值的同时，也见证着企业的蓬勃发展。

十八载同行，感恩相伴。中国重汽的发展历程，是一代又一代重汽人拼搏奋斗的历程，我很荣幸，能成为其中的一员，参与其中、见证其中、成长其中。未来，我将继续怀揣着对重汽的热爱与感恩，带着十八年积累的经验与初心，以更加饱满的热情、更加务实的作风投入到工作中，立足本职岗位，勇于担当、积极作为，与重汽同呼吸、共命运。我愿在平凡的岗位上继续发光发热，用实际行动践行“我与重汽共成长”的诺言，与重汽共同在新时代的征程中驶向更加辉煌的未来！



观热
察点

绿动山河 豪沃纵横 中国重汽助力齐鲁基建绿色转型再升级

盛夏逐绿,聚力前行,为积极响应双碳战略,助力齐鲁基建行业绿色转型升级,运输企业降本增效,近日,“绿动齐鲁 豪沃纵横——中国重汽豪沃新能源渣土车夏日嘉年华”在济南圆满举办。本次盛会广邀渣土运输重点企业齐聚现场,共话渣土运输绿色变革新路径。

深耕泉城数十载 豪沃奠定济南城建渣运基石

作为扎根济南本土的重卡龙头,豪沃自卸车早已镌刻在济南城市建设发展脉络之中。数十年来,从老城改造、新区拓建到路网基建、片区开发,每一轮城市更新工程,都有大批豪沃自卸车驰骋一线,凭借耐造可靠、重载高效、合规适配的硬核实力,成为泉城城建渣土运输无可替代的标杆车型。

当下环保政策持续收紧、城市限行日趋严格、燃油运营成本不断走高,绿色化、合规化、节能化、高效化已然成为渣土运输行业的必然趋势。凭借硬核智造实力与市场口碑,中国重汽新能源重卡销量稳居榜首,势贯长虹,今年1-5月,中国重汽新能源重卡累计销售15158辆,稳居行业第一,以绝对领跑姿态坐稳新能源重卡头部地位。中国重汽始终坚守匠心智造初心,持续迭代新能源自卸产品与全周期服务体系,为相伴多年的渣运企业打造更省心、更省钱、更靠谱的绿色创富装备,推动城建渣运从传统燃油时代平稳迈向“零碳”新能源新阶段,助力行业高质量、可持续发展。

赋能高效创富 传承经典再启绿能新篇

好产品,是制胜市场的核心底气。传承豪沃自卸车深耕城建多年的成熟工程底盘工艺,豪沃新能源渣土车依托



中国重汽成熟三电技术,集“零排放”、低噪音、长续航、低能耗、高出勤、高合规六大核心亮点于一身,既能满足城市环保严苛管控标准,实现全天候畅行全城,又能大幅压缩车队日常运营开支,实打实提升渣运企业盈利空间,是基建市场的新一代标杆级新能源运输装备。

标杆实力佐证 本土大客户率先焕新

匠心品质,不负信赖。活动现场,多

家渣运企业现场批量喜提豪沃新能源渣土车,率先完成车队全面绿色升级,抢占行业发展新风口。企业负责人真诚分享选择豪沃的初心与考量:深耕济南城建渣土运输十余载,亲眼见证豪沃自卸车一路陪伴城市建设,深知合规运营、降本增效是企业长效发展的核心。横向对比多款车型后,豪沃新能源渣土车延续了传统自卸车扎实耐造的品质优势,叠加稳定续航、超低运营成本,以及中国重汽完善的售后保障体系,是最终坚定批量采购的核心原因。

实力见证选择,机遇聚力共赢。行业同仁笃定选择中国重汽豪沃,锚定新能源赛道风口,共同解锁基建运输行业新财富密码,为齐鲁绿色运力升级注入全新活力。未来,中国重汽将继续坚守匠心、深耕城建渣运场景、持续技术创新,以更优质的新能源自卸产品,更完善的服务体系、更贴心的用户政策,助力基建行业绿色转型、高效发展,与广大合作伙伴携手并肩,驰骋山河、共赢“零碳”未来!

品牌

中国重汽百台新能源搅拌车战略签约仪式圆满落幕

强强联手 百台大单锚定绿色未来

近日,中国重汽豪沃重卡与泰盛商砼、嘉益商砼携手举行的100台新能源搅拌车战略签约仪式暨豪沃TX新能源搅拌车首批交车仪式在津门盛大启幕。这场以“绿动天津 豪沃砼行”为主题的交车盛会,不仅标志着中国重汽在京津冀区域新能源商砼运输领域的规模化落地再掀高潮,更奏响了商砼行业向绿色低碳转型的时代强音。

硬核实力 豪沃TX新能源搅拌车解锁运营新价值

豪沃TX新能源搅拌车是中国重汽专为商砼运输场景量身打造的标杆之作,以多项核心优势为用户创造全生命周期价值。

安全可靠,无惧严苛工况。整车采用原裝曼TGS驾驶室本体,通过瑞典严苛碰撞实验验证,搭配行业独有的“生命之窗”与四方位影像系统,彻底消除视野盲区,为驾驶员构建全方位安全屏障;车架采用高强度钢板打造,长期重载也不易变形,轻松应对工地复杂路况。

高效节能,降低运营成本。搭载宁德时代磷酸铁锂电池,快充半小时即可满足日常运营需求,实际工况续航可完全覆盖城市商砼运输半径;相比传统燃油车,节能超35%,每年可节省运营成本超15万元,真正实现“降本增效双丰收”。

智能协同,操控舒适省心。搭载高度集成的多合一电控系统,实现电机、电池、电控的无缝协同,动力输出精准高效;全新升级全液晶仪表与舒适内饰,大幅提升驾驶体验,让长途运输更轻松。

深耕津门 赋能区域绿色工程建设

天津作为京津冀协同发展的核心城市,正持续推进城市更新与重大基建项目建设,同时对工程运输的环保标准提出了更高要求。中国重汽豪沃重卡此次批量交付新能源搅拌车,正是立足区域市场需求,以零排放产品助力天津打赢“蓝天保卫战”,为城市建设打造“绿色运力名片”。未来,中国重汽将继续聚焦商砼运输、渣土运输等工程场景,持续迭代新能源产品与解决方案,深化与区域标杆企业的合作,以更优质的产品、更贴心的服务,助力更多合作伙伴实现绿色转型,共同书写工程运输行业高质量发展的新篇章!

代胜楠



张蕊

视野

河北省首单至土耳其 TIR 多式联运专线发车仪式暨汕德卡跨境运输牵引车 40 台交车仪式圆满落幕

6月5日,河北省首单至土耳其TIR多式联运专线发车仪式于石家庄举办,40台汕德卡跨境牵引车同步完成交付。政府领导、行业协会代表、龙头企业代表等嘉宾齐聚现场,共同见证河北联通西亚跨境物流里程碑时刻。

本次土耳其TIR专线正式开通,填补了河北本土直达土耳其TIR跨境班线空白,是河北深度融入“一带一路”建设、搭建华北直通西亚陆路国际物流

大动脉的标志性工程,将全方位赋能河北本土外贸,持续深化中土双边经贸与人文交流。

此次批量交付的车型,是中国重汽汕德卡围绕跨境运输场景,针对亚欧复杂路况、多国通关法规定制升级的TIR专属牵引车,凭借高可靠、高安全、高经济性优势,成为专线长途跨境运输的硬核运力保障。

仪式现场完成新车钥匙交接,40台汕德卡牵引车正式交付。该批车辆是合

作客户使用汕德卡满一年后的复购车型,是终端市场对汕德卡产品品质、全周期服务能力的认可。

活动现场,与会领导共同按下发车启动装置,河北省首单TIR多式联运直达土耳其车辆正式发车,整装待发的汕德卡车队缓缓启程,沿亚欧陆路奔赴土耳其。

此次专线首发暨汕德卡批量交付,不仅进一步夯实了中国重汽汕德卡在河北跨境运输市场的品牌口碑,深化了

与头部物流企业的合作粘性,更为后续深耕亚欧跨境运输赛道、拓展大批量车辆订单打下坚实基础。

未来,这条河北直达土耳其TIR黄金物流通道将稳步实现常态化、规模化运营,持续架起冀土经贸金桥。中国重汽汕德卡也将持续深耕跨境专用车型研发,以硬核产品实力护航跨境运输,为中国智造走向国门夯实物流底座!

张蕊

中国重汽纪委 举报方式

举报信邮寄地址:
山东省济南市高新区华奥路777号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报电话:
zgqzjw@sinotruk.com

举报电话:
0531-58062233

网络举报平台:



心声

汕德卡 G7S 燃气牵引车高效节能 百公里气耗低至 27.8kg

长途干线货运成本管控、车辆可靠性与驾乘舒适度,是每一位跨省运输卡友最关心的核心问题。刘师傅深耕长途干线运输多年,运输线路固定为黑龙江哈尔滨到上海,全程均是高速路况,稳定的货运需求让他几乎没有运营淡季之分。

每月他固定跑3趟往返线路,月度行驶里程稳定在2万公里左右,高频高强度的用车场景,让他对车辆品质有着极高标准。“跑运输根本经不起车辆故障耽误工期,一旦误工,不仅失信于货主,自己的运费收入也会受损。只有车子足够可靠稳定,雇主才愿意长期找我合作。”刘师傅表示,长久高频的长线运输,对车辆耐用性、故障率提出严苛考验,而汕德卡G7S扎实的产

品底子,完美适配自己的运营节奏。

据了解,汕德卡G7S燃气牵引车在上市前完成2000万公里全工况试验验证,先后经过高寒、高原、高温多重极限环境实地测试,从研发层面降低车辆运营故障概率,减少卡友误工损耗,依靠海量实测数据为干线运输时效、车辆口碑筑牢基础。

燃气费用是干线运输最大的运营开支,更低的气耗直接等同于更高运营利润,这也是刘师傅选择这款车型的核心原因。在长期实际运营中,汕德卡G7S百公里气耗低至27.8kg,和他此前驾驶的车型相比,每百公里可节约1kg燃气,日积月累能省下一笔可观开支。

“我们散户跑车,全部收入都依靠运

费,省下的燃气成本都是实打实的净利润。”刘师傅说。汕德卡G7S燃气牵引车搭载无极S动力链,联合调校,燃气燃烧充分,动力输出充沛有劲;同时驾驶室采用空气动力学低风阻设计,多重技术协同发力,综合工况百公里可节气1~2kg,长线运输的成本优势十分明显。

超长距离行车的驾乘体验,直接影响驾驶员工作状态,常年单程两千多公里刘师傅对此感触颇深。长途驾驶极易产生疲劳,而汕德卡G7S针对驾驶室舒适性做出全方位升级,大幅缓解长途行车劳累感。

“这种南北长线一跑就是上千公里,车子舒不舒服差距太大。汕德卡行驶时车内噪音低,路面颠簸感很弱,长时间驾驶身体

负担小很多。”刘师傅说道。汕德卡G7S燃气牵引车优化升级驾驶室NVH静谧性能,怠速噪音控制在48.5分贝以内,车内正常沟通无需提高音量;整车配备气囊减震座椅与超减压卧铺,座椅支持多角度调节,贴合人体工学曲线,有效缓解久坐带来的身体酸痛。

兼顾低气耗、高可靠与驾乘舒适三大核心优势,汕德卡G7S燃气牵引车完美适配长途干线运输场景。作为常年跑南北长线的资深从业者,刘师傅也给出了中肯推荐:“专门做长途干线运输的卡友,想要省钱、耐用、开着舒服,选汕德卡G7S燃气牵引车准没错。”

张蕊