

# 重型汽车报



《重型汽车报》  
快速读报二维码

责编：郭文春 版式：冯晓更

邮箱：zq85582247@vip.126.com  
编辑部电话：0531-58062248  
0531-58062247

客户满意是我们的宗旨

## 深化合作 布局未来

# 山东重工集团闪耀印尼矿业展

本报讯 9月17日至19日,2025印尼国际工程机械矿业机械展在雅加达国际会展中心盛大启幕。

作为中国工程机械行业“走出去”的标杆企业,山东重工集团以“科技赋能 装备美好”为主题,将矿业市场定位为战略优先市场,旗下山推、雷沃重工、潍柴、中国重汽、陕重汽等五家主要矿山设备制造企业携全系列矿山设备及一体化解决方案亮相展会,向印尼及东南亚市场传递“绿色、高效、智能、经济”的品牌价值,为全球矿业注入中国力量。山东重工集团总经理王志坚、副总经理张更生、马常海,各权属公司海外业务相关领导及东南亚客户参加活动。

在集中交付仪式上,一批涵盖燃油动力、工程机械、矿用车辆等领域的先进设备正式交付印尼当地重要客户,这些设备将助力客户提升生产效率,增强在印尼矿业领域的产品竞争力。

在战略大客户签约仪式上,集团与多家印尼大型企业就产品采购、技术合作、本地化服务等达成新的合作意向,进一步巩固和深化了双方的战略合作关系。

活动期间,山东重工集团一体化矿用新产品震撼发布。此次发布的核心产品针对印尼及东南亚市场的特殊需求深度优化。以绿色科技、高端装备和智慧矿山为方向,共同探索更高效、更智能、更清洁、



更安全的矿业发展新模式,携手推动印尼经济、环境与社会的可持续发展。

本次展会通过沉浸式展陈、新品发布、全球伙伴对话等多元形式,集中展出了集团动力总成、挖掘机、装载机、推土机、平地机、压路机、自卸车、牵引车等在内的多款前沿产品。其中潍柴动力总成凭

借响应更快、动力更强的优势,成为大马力机械设备的核心动力来源;山推、雷沃重工展出了配备挖掘机动力总成的百吨级矿用挖掘机SE1500LCW和FR2000F,与中国重汽和陕重汽矿卡、自卸车组合,成为大马力采装区的绝对主角。现场合作伙伴对产品给予高度评价,并纷纷表示对

未来的合作充满信心!未来,山东重工集团将持续加大在印尼市场的投入,加快本地化进程,提升产品研发与服务水平,为印尼矿业的高效、绿色发展贡献更多力量,在全球矿业装备领域续写辉煌篇章。

孙晴

本报讯 9月15日,中国企业联合会、中国企业家协会发布“2025中国企业500强”榜单,山东重工旗下潍柴集团、中国重汽荣登榜单第87位、第143位,排名分别上升2位和17位,这是潍柴连续第20年、中国重汽连续第24年上榜。

多年来,潍柴、中国重汽与中国企业500强榜单同行,充分展现了企业的厚重历史底蕴、行业领军地位和硬核科技实力。

未来,山东重工将始终锚定高质量发展方向,怀揣让中国制造业迈向全球价值链高端的初心,持续推动技术创新与产业升级,在推进高水平科技自立自强、全球化发展与现代国有企业治理探索中永不懈怠、永立潮头、永争第一,矢志不移建设科技领先、绿色发展、世界一流的高端装备跨国集团。

孙晴

## 山东重工旗下潍柴、中国重汽 入选中国企业500强

## 中国重汽集团党委理论中心组开展集体学习研讨

本报讯 (记者 张安都)9月12日,中国重汽集团党委理论中心组开展集体学习研讨,深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和关于党的自我革命的重要思想,山东重工集团党委副书记、董事、工会主席叶建军到会指导,中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛主持会议。

会议传达了习近平总书记关于中共中央政治局第二十一次集体学习时的重要讲话,党委理论学习中心组成员结合实际工作依次作交流发言。叶建军对此次交流研讨给予了充分肯定,认为本次中心组学习主题突出、组织规范有序,交流研讨深入,达到了预期效果和目的,并围绕党的政治建设、党风廉政建设、

党建特色创新等方面提出下一步党建工作要求。会议强调,习近平总书记关于党的建设的重要思想和关于党的自我革命的重要思想,是管党有方、治党有力、建党有效的锐利思想武器,为推进全面从严治党提供了科学指引和根本遵循。全体党员干部要深刻学习领悟习近平总书记系列重要讲话精神,以“十三个坚持”和“九个”实践要求为指引,坚持自我净化、自我完善、自我提高,在学习实践、一线锻炼中砥砺品格、增长才干,将中央八项规定及其实施细则精神落实到生活和工作中,形成以上率下的引领力量,切实营造风清气正、干事创业的良好生态。会议指出,各级党委、党组织要切实担负起管党

治党的主体责任,确保管党治党各项部署落地见效。要始终把党的政治建设摆在首位,持续用党的创新理论武装头脑、指导实践,紧密锚定企业发展战略,推动党建工作与生产经营、科技创新、人才建设深度融合。要常态化开展警示教育、纪律教育,健全廉洁风险防控机制,推动党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,切实筑牢拒腐防变的思想防线与制度防线。要以自我革命精神破除发展瓶颈、解决突出问题,把党建优势转化为企业治理效能、竞争优势,激励党员干部在攻坚克难中担当作为,以管党治党实效推动企业行稳致远。中国重汽集团党委班子成员参加会议,各党委职能部门负责人列席会议。



## 河南济源钢铁董事长李玉田一行到中国重汽调研交流

本报讯 近日,河南济源钢铁(集团)有限公司党委书记、董事长李玉田一行到中国重汽集团调研交流。集团党委书记、董事长刘正涛,党委副书记、董事、总经理刘伟,总工程师丁惟云参加活动。

刘正涛对李玉田一行的到访表示热烈欢迎,并简要介绍了集团生产经营情况及未来发展规划。他表示,双方发展理念高度契合,合作空间与潜力巨大。希望能进一步建强研发、采购等团队常态化沟通机制,通过统合产业链上下游资源、“抱团出海”等方式,在科技创新突破、全球市场开拓、产品提质上量等方面

深化合作,开创互利共赢新局面。李玉田对中国重汽的支持与信任表示衷心感谢。他介绍,济源钢铁大力推进普转优、优转特战略转型,现已建立起全规格、全品种、多样化产品体系,是全球多家知名企业的原材料供应商。济源钢铁高度重视中国重汽发展需求,双方地缘相近、商缘紧密,希望能进一步强化业务联动与技术协同,共谋高质量发展。座谈会上,双方负责人分别介绍企业基本情况,并围绕电驱桥产品、装备引进与工艺升级、新产品线

开发等问题展开深入交流,一致表示要深化交流合作,进一步强化全流程质量管控能力,携手提升产品品质和可靠性,筑牢质量基石。交流期间,李玉田一行还参观了重汽博物馆,详细了解集团艰苦创业、造车强国的发展历程,仔细询问整车及零部件产品的材料应用与技术优势,对集团高端绿色智能化发展成就给予了高度评价。中国重汽集团制造工程部、汽车研究总院、供应链管理、济南车桥公司相关负责人参加活动。

牛如意



为进一步提升一线职工技能操作水平,激发学技术、练本领、比技能的工作热情,近期,集团公司在各单位举办了多场“百场万人能工巧匠技能争霸赛”,着力打造一支爱岗敬业、技艺精湛、素质优良的高技能人才队伍。

周仕龙 刘娟 崔健

# 从“红”发力 向“智”突破

## 济南变速箱厂“红·智造”党建品牌激活发展新动能



济南变速箱厂党总支紧扣“做中国最有价值的重卡变速箱”的初心使命,集全厂之智、汇全员之力,发起党建品牌名称及LOGO征集,成功培育出特色鲜明的“红·智造”党建品牌,探索形成“163”培育模式,以“红”铸魂、以“智”赋能,将红色基因深度融入智能制造,为企业高质量发展注入持续内生动能。

### 围绕“一条主线” 锻造高质量发展先锋力量

济南变速箱厂党总支坚持党建引领,持续探索党建与业务深度融合的创新路径,系统制定《“党建融合聚力”“换挡”提速再升级》主题活动方案,逐步构建起一套科学完备的党建融合工作机制。同时,党总支积极探索“党建+智能制造”新模式,组建党员突

击队,聚焦生产经营中的急难险重任务,精准切入生产优化、质量提升、技术创新、管理升级等重点领域,广泛开展先锋号工程。

### 创设“六红阵地” 融合多维度支撑体系建设

为持续深化“红·智造”党建品牌内涵,济南变速箱厂党总支扎实推进“支部一品牌”创建工作。各党支部紧紧围绕职能定位,精心设计具有辨识度的品牌名称与LOGO,形成“一支部一品牌、一品牌一特色”的生动格局。在此基础上,党总支系统整合构建“梦、链、盾、家、匠、传”六大红色阵地,搭建多层次、立体化的党建支撑体系。铸“强国梦”,聚焦从制造迈向智造,致力于打造中国最有价值的重卡变速箱,肩负起使命担当;建“数字链”,贯通供应链、生产链、创新链与安全链,以数字化平台激活高质量发展新动能;树“质量盾”,党员牵头推进智能质量控制,实现关键工序100%在线检测与全生命周期质量管控,筑牢品质屏

障;筑“暖心家”,创新开展职工服务日,设立“心理咨询日”“工会开放日”等,打造有温度的企业大家庭,增强职工归属感;育“精工匠”,依托创新工作室与智能装备,强化青年技能人才培养,锻造企业技术尖兵;传“红色力”,传承红色基因,以党建引领破解发展难题,推动智能制造经验落地深植,凝聚持续奋进的内生动力。

### 实施“三仓计划” 打造高效协同发展机制

济南变速箱厂党总支在深入调研的基础上,推动基层党建系统实施“建仓、丰仓、满仓”三仓计划,通过强化“组织联建、活动联办、业务联动”,打破支部壁垒,织密协同网络,推动党支部从“各自为战”向“协同作战”跨越,构建起党建引领企业发展的全新格局。

建仓阶段,党总支以强基固本为目标,用“周二理论课堂”筑牢理论学习阵地,靠“党建强基月度例会”打通基层沟通堵点,同步建立“党员责任

区”机制,将理论学习成果转化为破解生产难题的实际能力,逐步实现党建、业务、责任三融合落地见效。丰仓阶段,党总支以党建为牵引全面激活新动能。通过打通信息化断点实现智慧物流与SAP系统直接交互,构建高效智能物流体系助力产业升级。同时以党建赋能推动智慧管理落地,部署ERP-MES-WMS系统,搭建数字孪生应用场景,引入工艺三维仿真、生产实时仿真及空中箱输送线等智能技术与设备,同步上线智能参观导览、智能访客管理应用,全方位提升管理效能。满仓阶段,党总支围绕智能制造升级主线,广泛开展技术比武、科技沙龙、学术交流等活动,同时把党性教育、榜样引领与人才培养深度融合,持续深化党建文化、工匠文化、班组文化多维建设,真正让文化“软实力”转化为赋能生产经营的“硬实力”。

### 统筹多向发力 构建全方位党建保障体系

思想铸魂,明方向、聚共识。济南

变速箱厂党总支严格执行“第一议题”制度,2025年累计召开党总支会21场次,开展理论学习中心组学习8场次。组织副科级以上领导干部深入学习理论精髓,结合岗位职责谈实践思路,扎实开展“岗区联动·先锋领航”专项行动,引导党员主动认领急难险重任务,截至目前,已自发设立19个党员责任区。创新运用可视化看板,清晰展示责任区范围、成员、承诺、目标及进度,构建起“看得见、可追溯、能考核”的党建可视化管理系统,切实将党建优势转化为企业高质量发展的核心竞争力。

作风破局,严纪律、强监督。济南变速箱厂党总支以严的基调全面加强纪律建设,通过专题学习、警示教育、廉政党课等多形式结合,推动全面从

严治党向纵深发展。通过逐级签订责任书与承诺书,构建起全覆盖监督网络,持续巩固风清气正的政治生态。

暖心服务,聚人心、促响应。济南变速箱厂党总支将暖心服务作为凝聚合力的重要抓手,通过定制生日贺卡、LED屏每日祝福、广播站语音问候等常态化举措,让组织关怀融入日常、浸润人心。依托“工会开放日”平台畅通诉求渠道,创新建立“24小时响应、48小时反馈、72小时督办”闭环机制,确保职工关切“件件有回音、事事有着落”。通过职代会联席会议开展满意度评估,动态优化服务举措,真正把职工期待转化为管理行动,持续提升职工归属感和幸福感。

济南变速箱厂党总支将继续以“红·智造”党建品牌为引领,持续推动红色基因与智能制造深度融合。以党建新成效带动生产经营再突破,以数字化转型驱动产业升级,不断将组织优势转化为发展动能,实现党建质量与企业发展双提升,奋力谱写济南变速箱厂高质量发展的新篇章。

李梦泽

济南特种车公司——

# 增强党性修养 传承廉洁基因 让清廉文化在基层落地生根

□ 殷昊

## 三重 廉洁文化建设

济南特种车公司深入贯彻落实中央八项规定精神,围绕“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设,稳制度、聚思想、重宣教,持续推动党建、廉政、生产经营等各项工作全面深入融合,让清廉文化在基层落地生根,助力企业高质量发展迈上新台阶。

### 把准方向,明晰制度精准施策

近日,济南特种车公司纪委根据集团纪委工作安排,结合企业相关管理要求,组织修订《“大监督”机制运行管理办法》(以下简称《办法》)。

《办法》的修订,为有效整合济南特种车公司内部各种监督资源,加强纪检监察与其他各类监督贯

通协调,构建公司党委统一领导、全面覆盖、权威高效的“大监督”运行体系,推动党风廉建设和反腐败工作深入开展奠定坚实基础。《办法》在“大监督”领导小组范围内进行了学习宣贯。

### 凝聚思想,传承国企清廉担当

为深入推进清廉国企建设,落实“雷霆护企”等各项专项行动要求,推动廉洁教育与红色教育深度融合,9月3日上午,济南特种车公司全体领导干部在公司第二会议室集中观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年阅兵仪式直播。

观看过程中,全体人员神情肃穆、专注认真。参阅官兵昂扬的精神面貌感染了在座每个人,现役装备展示出祖国强大的国防实力,引得现场发出阵阵赞叹。济南特种车公司派出的阅兵保障分队,凭借专

业的技能和高度的责任心,圆满完成了运载车辆的服务保障任务。

本次活动将廉政教育与爱国主义教育相结合,既强化了员工的纪律意识和规矩意识,也激发了大家的爱国热情和奋斗动力,为进一步营造风清气正、务实奋进的企业氛围奠定了坚实基础。

### 厚植宣教,清正文化入脑入心

济南特种车公司紧扣深入贯彻中央八项规定精神学习教育主线,通过学纪思“廉”、谈心促“廉”二代抓协同发力,持续深化新时代廉洁文化建设,为企业高质量发展厚植纪律根基、凝聚作风动能。

学纪思“廉”。深入开展班前五分钟廉洁微课堂及“以案说纪”进班组活动。利用班前会、午间休息时间引入警示案例,通过班组长领学、员工视频观看、心得体会分享等方式,教育引导员工重视职业道

德修养,不忘勤勉履职初心、严守廉洁从业红线。

谈心促“廉”。济南特种车公司工会组织召开“我为职工办实事”座谈会,邀请各生产部的职工代表参与现场座谈,对前期收集的职工意见建议和解决进展情况进行了通报,根据集团安排对职工关心的查体、荣退等事项进行了宣贯。同时,重点聚焦近期职工关心的浴室建设问题,现场征询建设意见,并就职工浴室选址、容积等事项达成初步共识。

2025年以来,济南特种车公司积极响应集团公司党委、纪委相关工作会议精神,将职工服务工作深度融入廉政建设和企业高质量发展大局中去,以“职工大小事工会牵头办”为切入点,切实为一线职工解决一批急难愁盼问题,努力提升职工幸福指数,持续推动释放职工活力,积极推进企业高质量发展。

验机5000余件,保证集团研发项目正常推进,将大量数据进行汇总分析形成表格,找出试制过程中产生的波动与异常,及时解决现场加工试制过程中的疑难杂症。

### 精准测量 严格把关

产品检验人员每天对生产现场因毛坯缺陷、刀具损坏等缺陷工件的质量状态进行判定、统计及分析。为提高异常工件的判定效率,产品检验员利用OA评审流程,根据不合格件判定标准,结合丰富的评审经验,对异常工件进行合理的评审和判定分析,保证了生产现场待处理工件的及时性,同时承担机加工线各类量具的管理。机加工线在用量检器具根据种类分为精测、热力学、专用检具等3000余件,针对各类量具挂贴和张贴标识,建立检具周期台账,及时组织量具送检和维修,确保在用量检器具有效、受控,保证量具测量的准确性和送检及时性。上场无线传输系统,目前现场所有卡尺类及表类检具已实现全部无线传输,提升了数据准确性和真实性。

机加工线检验组在解决济南发动机厂“急难盼愁”工作中走在前、挑大梁、勇担当,发挥自身优势,积极履职尽责,有针对性地负责或协助解决生产一线的瓶颈问题,建立24小时内反馈机制,得到生产班组的一致认可。团队将始终贯彻“去惰性,快响应,启航新动力”的新思想,为企业的高质量发展注入更强大动力。

夏日,车间内热浪翻涌,大家顾不上汗水一次次浸透工作服,挂满脸颊,赶进度成了所有人心中的首要任务,大家主动推迟下班,留守岗位突击进度,毫无怨言。他们心中有坚定的目标:一是为企业创效益,助力公司在激烈的市场竞争中稳步前行;二是争分夺秒保交付,全力缓解主机厂工器具紧缺的压力,尤其是解决电卡驾驶室喷涂线对器具的紧急需求,必须严防磕碰划伤,确保主机厂生产节奏不受任何影响。

自承接订单至交付全程,济南橡塑件公司制造部能源工班每日沟通协调4大主机厂所需器具进度要求,全体参与器具制造员工切实践行着“一家人、一条心、一起干、一定成”的企业文化理念,将“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的精神深植每一道工序,融入每一次协作。他们以“只争朝夕”的干劲抢抓进度,以“亲力亲为”的态度严控质量,攻克一个又一个难关,确保发走的每个驾驶室器具达标,以优异成绩、协同高效的工作态度,回报集团的信任,为企业高质量发展贡献坚实的力量。

## 宁夏回族自治区人大常委会副主任 杨玉经一行到中国重汽调研交流

本报讯 近日,宁夏回族自治区人大常委会副主任杨玉经一行到中国重汽调研交流,山东省人大、济南市人大、中国重汽集团相关人员陪同。

在济南商用车制造公司,杨玉经一行参观了产品展厅及总装生产线。参观过程中,陪同人员向来访客人简要介绍了企业发展规模、设备装备、产品结构性能及中国重汽产品研发、技术创新等方面情况。

杨玉经一行对中国重汽产品升级换代和先进的设备、可靠的质量保证体系给予充分肯定,对中国重汽在产品创新过程中所体现出的独特优势及品牌优势深表赞赏。

吴涛

## 奥福总经理武雄晖一行到中国重汽调研交流

本报讯 (记者 马文晴)近日,山东奥福环保科技股份有限公司总经理武雄晖一行到中国重汽调研交流,中国重汽集团党委副书记、总经理刘伟参加。

刘伟对武雄晖一行的到来表示欢迎。他指出,中国重汽与奥福合作基础良好,期待在技术创新、产品升级等领域拓展更多合作空间,进一步强化联动,共同提升产品核心竞争力,实现更高层次的共同发展。

武雄晖对中国重汽长期以来的支持与信任表示感谢,详细介绍奥福在产品研发、制造工艺、物流仓储、节能环保等方面的优势,并重点汇报欧七排放标准下的新产品开发、质量一致性控制等方面的工作进展。他表示,奥福在业务布局上涵盖柴/汽油机用陶瓷载体、工业蜂窝等产品,拥有自动化生产线,不断强化技术研发、质量控制等方面的投入,以市场为导向、创新为驱动,坚持绿色发展路线,持续增强企业核心竞争力。未来,奥福将在产品品质、供应链、管理等各环节不断发力,进一步提升服务水平,一如既往为中国重汽提供可靠供应。

随后,双方围绕欧七后处理系统结构及配置形式、欧七高孔隙率SCR载体开发、壁流式载体开发、产品一致性等议题展开深入技术交流。

中国重汽集团汽车研究总院相关负责人参加座谈。

## 满帮集团副总裁、智加科技总裁李勃一行到中国重汽调研交流

本报讯 (记者 马文晴)近日,满帮集团副总裁、智加科技总裁李勃一行到中国重汽调研交流,中国重汽集团党委副书记、总经理刘伟参加。

刘伟对李勃一行的到来表示欢迎。他表示,满帮集团是国内领先的数字货运平台,智加科技拥有全栈自动驾驶技术。中国重汽始终秉持开放共赢的合作理念,持续加大在智能网联领域的投入力度,积极与头部企业开展战略协同,打造具备差异化竞争优势的产品。双方合作基础良好,合作空间广阔,希望进一步深化互信,整合各自在技术研发、品牌影响和市场资源等方面的核心优势,携手推动L4级自动驾驶重卡的产业化进程,共同为全球客户提供更高效、更智能、更安全的运输解决方案。

李勃介绍了满帮集团和智加科技在干线物流、智能驾驶等领域的技术优势,分享智加科技在L4级自动驾驶重卡领域的突破性进展,并对豪沃TS7高阶智能驾驶合作项目关键进展及后续开发情况作重点汇报。他表示,中国重汽作为我国商用车行业的领军企业,持续深化智能化、网联化布局,希望双方紧密合作,共同打造具有行业影响力的智能驾驶商用车品牌,赋能干线物流降本增效。

随后,双方围绕自动驾驶技术、To B和To C市场拓展、智慧物流生态构建等议题及潜在合作方向展开深入交流与探讨。

中国重汽集团汽车研究总院、战略客户部相关负责人参加座谈。

## 湖北恒隆集团党委副书记夏义军一行到中国重汽调研交流

本报讯 (记者 张安都)近日,湖北恒隆集团党委副书记夏义军、武汉理工大学校长助理胡剑一行到中国重汽调研交流,中国重汽集团总工程师丁惟云参加活动。

丁惟云对夏义军一行的到来表示欢迎,并介绍了商用车电动化转向系统项目整体情况及项目管理机制。各课题组就项目进展、技术进展、存在问题与措施进行详细汇报,并围绕产线建设、台架建设、整车参数与试验、样机研发、专利申报等重点任务展开深入研讨。

丁惟云表示,中国重汽作为牵头单位,将以“国家利益至上”为纲,以创新为刃,聚焦四大攻坚任务,与项目团队紧密协作,践行国家重大科技专项承诺,整合全产业链资源,构建协同攻坚体系,为项目全速推进保驾护航。课题组一致表示,通过此次研讨进一步明确了项目实施方向,后续将在整车、零部件开发等方面加强对接交流,坚持创新驱动、协作共赢,力争突破国外技术垄断,携手攻克技术难关,实现产业自主可控,共同高质量完成EPS项目。

夏义军一行还参观了中国重汽博物馆,详细听取中国重汽的发展历史、产品结构、生产经营、科技研发、改革创新等方面的情况。

中国重汽集团财务与运营管理部、战略规划部、工艺研究院、汽车研究总院、济南车桥公司相关负责人参加活动。

## 曼胡默尔集团副总裁李志浩一行到中国重汽调研交流

本报讯 (记者 马文晴)近日,曼胡默尔集团副总裁李志浩一行到中国重汽调研交流,中国重汽集团总工程师丁惟云参加活动。

在听取中国重汽发展概况及整体经营目标相关介绍后,曼胡默尔从全球布局、研发网络、新能源重卡业务、电动商用车产品系列过滤器、配套产品等方面介绍企业整体情况,并对双方合作历程及目前合作关键项目进行系统汇报。

李志浩表示,曼胡默尔与中国重汽在既往合作中构建了深厚的战略合作基础,积淀了稳固的信任与良好的合作情谊,希望继续为中国重汽提供更优质的服务以及清洁、高效、可靠的过滤产品和系统解决方案,并在新能源等领域持续深化合作,实现协同发展。同时,通过海外投资建厂,实现本地化运营,进一步提高售后服务水平,为双方共同拓展海外市场提供有力支撑。

随后,双方围绕新能源、全球业务等下一步合作方向展开深入交流,聚焦各区域市场特性,系统探讨定制化产品开发的可能性。双方一致表示,将以现有合作项目为基础,进一步拓宽合作维度、深化战略合作,通过资源共享与优势互补,共谋可持续发展新篇章。

中国重汽集团供应链管理中心、汽车研究总院、国际公司相关负责人参加座谈。

## 数据赋能 共筑质量长城

□ 王沛栋



济南发动机厂机加工线检验班组,配置现场检验员3名和三坐标检验员4名,质检经验丰富,团队优势明显,以最精湛的团队服务缸体缸盖四条生产线,确保产品质量稳定,新产品研发顺利推进,加工线各项指标稳定受控。

### 数据分析,攻坚克难

检验人员对机加工线缸盖一部OP170工序设备进行年度CMK检测时,排查出凸轮轴孔存在跳动超差问题。该问题故障原因复杂,设备厂家也无法提供有效技术支持,机加工线决定自主开展设备维修项目。在主管领导带领下,王沛栋带领团队成员,整理近两年三坐标测量数据,寻找数据波动,积极与设备人员沟通协调,不间断更新调整情况数据,商讨调整方案,最终通过更换油缸的方式解决工件加工过程中的位移问题,采用更换刀杆支撑轴承套轴套及导套、调整支撑轴承套同轴度、增加翘曲工件筛选机构,从而避免翘曲毛坯



上线与轴承套存在干涉问题,进一步保障了凸轮轴孔加工尺寸满足工艺要求,顺利完成设备修复工作。整体节约制造费用80余万元。

### 以质为先,夯实根基

三坐标检验人员在工作中不断钻研,通过合并探针组合、优化行程路径、提高测量效率、监控数据波动、异常数据分析、改善措施

制定等,控制产品质量,识别质量风险,24小时不间断运行。通过“机加工线送检状态监控表”和“MARPOSS数据与三坐标数据对比表”,周期性对机加工线缸体、缸盖车间47个加工工序、120个工装所加工的产品特性全覆盖测量,去年共检测完成自制件9600余件,保证产品关键特性质量受控,发现异常及时反馈和跟踪。尤其近两年试验机试制频繁,先后检测试

济南橡塑件公司——

## 聚力攻坚克难 同心协力保订单

□ 邱介斌

近期,济南橡塑件公司在集团智能物流中心组织的驾驶室工器具年度招标中强势胜出,最终顺利拿下订单——为4大主机厂生产制造涵盖17个品种的驾驶室器具,总量达7040个。这一订单的签订,充分体现了集团对济南橡塑件公司制造能力、质量管控水平的高度认可,并为公司新增近300万元产值,给企业发展注入强劲动力。

订单落地后,济南橡塑件公司迅速响应,进入“攻坚模式”。公司召开专题会议责成制造部牵头统筹协调,围绕“人料机”关键环节进行全面调度,确保任务高效推进。公司以能源工班钳工班为核心,整合首席工匠、青年工匠及高级技师等人才,成立专项推进制造小组;同时

积极协调油箱加工部、塑胶产品加工部等部门协同作战,抽调专业焊工支援机修车间,全力保障生产人员需求。制造部设备管理室主动靠前服务,每日安排两名焊工驻场支援,第一时间从冲压车间调剂两台焊机以应对设备数量不足的问题,彻底扫清生产障碍,构建起“上下协同、左右联动”的高效生产保障体系。

生产过程中,团队严格对标各主机厂的进度要求,制定详细排产计划,提前精准协调管材、板材、角钢、圆钢等原材料及焊丝、混合气体采购,确保供应链稳定畅通。不怠工。各环节分工明确、衔接顺畅;冲压车间凭精湛工艺精准剪板,为后续加工打下坚实基础;钳工班由青

年工匠专注锯管作业,以毫米级精度把控管材下料,保障所有零部件符合标准。

焊接组装阶段,更为精细和复杂的挑战也随之而来。每个驾驶室器具具有124道左右的焊缝,焊接加固一个器具便要耗时约40分钟。这不仅是对技艺的极致考验,更是对耐心与专注的深度锤炼。面对这一挑战,团队自主创新,研发制作简易焊台、焊接夹具,保障同一种器具尺寸的一致性,有序推进点焊、组焊、加固、打磨、垫带铆接等工序,进一步提升焊接效率与质量。

面对紧迫的生产任务,一线员工以高度的责任感和拼搏精神,进行着一场与时间赛跑的战斗。炎炎

为深入推进党史学习教育常态化长效化,传承红色基因,激发广大党员的爱国热情和奋斗精神,9月12日晚,财务运营管理部党支部、价值工程党支部、财务公司党支部联合开展“珍视和平 砥砺前行”主题党日活动,组织全体党员集中观看抗战题材影片《南京照相馆》。

影片通过一段尘封的往事与一张张珍贵的照片,深刻反映了那段风雨如磐的岁月里普通人的命运抉择与家国情怀,揭示了战争的残酷与和平的珍贵,展现了中华民族在最艰难时刻所表现出的不屈不挠、守望相助的伟大精神。影片情节感人至深,人物刻画细腻,具有深刻的历史教育意义和现实启示,让全体党员接受了一次深刻的思想洗礼和党性教育。

李爱平



榜样力量

# 精益改善的智造“能人”

## ——记集团公司 2024 年度先进工作者刘继宗

□ 韩静梅

在济南商用车制造公司总装车间里，总能见到一个走路带风的“能人”，他就是刘继宗。“青年生产标兵”“百名能手”等奖状挂满荣誉墙，这是他用精益求精和创新热血在生产线上写下的小小注脚。

### 敢想，才能破局

2024年初春，总装车间一片欣欣向荣的样子，生产线上的机械臂在不知疲倦地挥舞。但大家的眉头却越皱越紧——近期市场需求节节攀升，固定的生产节拍完全跟不上变化。

“再这样下去订单肯定要延误！”会议室静得只听到笔在纸上沙沙滑动的声音，十几双眼睛齐刷刷地盯着总装线工序图。“各位，咱不妨换个思路。”刘继宗的声音不大，却让所有人都转过头来。“就像医生看病要先做检查，我们得给生产线做个全面体检。”接下来的两周，总装车间变成了一个巨大的实验室。刘继宗带着团队在二十个关键工位安装了数据采集终端。有了强大的数据库，就能准确抓取瓶颈点。

基于数据，刘继宗提出的“每日排产分析法”经过实践成功验证，顺利应用总装大线排产。总装以翻转架工序为观测核心，构建起“异常预判-瓶颈分析-精准施策”的全流程管理体系，同时打造了“数据捕捉-风险预警-动态调度”的闭环机制。这套体系就像给生产线装上了“智慧大脑”，实现了产能堵点的提前精准锁定。新方法实施后，总装线日单班产能从130辆稳定提升至150辆，产能跃升15.4%，年累计有效产出突破50000辆，订单交付周期平均缩短7天，为市场保供提供了强有力的支撑。

2024年2月，总装车间接到100辆份氢能源车辆紧急改制任务，面对这个“烫手山芋”，刘继宗主动站了出来，牵头成立专项小组，带领团队将任务进行精细化拆分，针对58台氢堆拆装、40个氢瓶完工及100辆整车精整等工作，制定详细计划并合理组织资源。在团队的高效配合下，仅用45天便完成全部任务，确保车辆按期交付。

同年11月，30辆份新氢能源车型生产难题摆在面前，他科学谋划、积极组织。在大家的共同努力下，团队高效化解生产挑战，再次保证了订单准时交付。一次次的难题攻克，让刘继宗及其团队成为总装生产线上当之无愧的破局者。

### 行动，才有收获

“在刘师傅眼里，每个工序都有改进空间。”同事们这样评价刘继宗。有人觉得他太较真了，可他却总是笑笑：“问题不解决，心里不踏实。”

刘继宗会因为落装发动机工位员工不经意的一句“变速箱TB阀又坏了”，连续三天蹲守在装配工位，详细记录每



个细节——损坏时间、部件接触点、工人操作习惯。又带着观察数据和图纸找到技术人员：“你看，发动机落装时，后悬架胶块会撞击TB阀，这是损坏主因。把阀体往左上移3厘米，利用现有夹具微调就能实现。”技术人员却皱起眉头：“改动涉及多个工序，生产线难度和风险太大。”刘继宗不急不躁，拿出模拟试验的数据：“咱们小规模试试，有这些数据支撑，不会出大问题。”在他的坚持下，工艺部门尝试改进，经过上百次发动机落装验证，不断优化改进方案。实施新方案后装配效率大幅提升，阀体损坏率从0.8%降至0.05%。每年可节省工时166小时，降低人工成本约5.6万元；同时形成“观测-分析-验证-推广”的标准化改善方法，推动同类工位效率平均提升6.2%，成为一线工艺优化改善的“秘籍”。

### 协作，才能攻坚

多年来，他率领团队先后实施28项全流程改善项目，覆盖装配工艺优化、人力效能提升等各个领域，并有多项成果在全厂推广应用，带动生产线综合效率提升9%。他的工作态度也感染着越来越多的同事在精益改善的道路上前行。

### 传承，才能发展

在总装车间，新来的学徒工们都都知道，跟着刘继宗学技术，总能学到真本事。“你看，这个装配环节的关键不在手

锁，手里的调度表翻得哗哗响。

刘继宗站在生产线旁，盯着气瓶配送的流程看了很久。工人们来回奔走，系统数据却各自独立，信息像断了线的珠子，散落一地。“能不能让生产线数据和配送系统联动，气瓶跟着节拍走，不等人。”他找到物流和生产调度部门商量。“系统对接可不是小事，牵扯的环节太多了。”生产调度有些犹豫：“咱们先梳理关键数据，一步步来。”刘继宗没被困难吓退，而是拉着两个团队反复沟通，一点点敲定方案。

经过多次测试，他们终于推出了“顺引单动态配送”方案，通过搭建生产线实时数据与物流配送系统的联动机制，实现了气瓶“按节拍精准配送”。气瓶排序时间从10分钟降到5分钟，配送准确率高达100%。燃气车型的日产能从92辆飙升升至135辆，提升近五成。

“以前是人等料，现在是料等人。”物流主管笑着拍了拍刘继宗的肩膀：“你这办法，真把‘拦路虎’驯服了。”

生产线上，机器依旧轰鸣，但节奏更流畅了。刘继宗站在一旁，目光又落向了下一个可能优化的环节……

速，而在眼力。”刘继宗站在生产线旁，手指轻轻点着工装夹具的卡扣位置：“要先看懂整个流程的‘关节’在哪。”这是他的教学秘诀——不急着想徒弟上手，而是先带他们观察、思考。

他独创的“三步教学法”在车间里出了名：先是现场观察每个细节，然后把整个工序拆解成一个个小模块，最后让徒弟在真实工位上重组实践。通过“手把手”指导与“实战化”训练，弥补了理论与实操脱节的短板，让理论学习能够有效转化为岗位实践，这套方法卓有成效。往常需要三个月才能独立上岗的新人，现在一个多月就能独当一面。更难得的是，刘继宗从不藏着掖着，将自创的导师带徒模式分享到其他部门，在各个现场分部推广应用，为企业技能人才培养开辟了新路径。

“技术要传承，经验要流动。”这是刘继宗常挂在嘴边的话。如今，从底盘装配到内饰安装，各个工段都在用他的方法带徒弟。大家笑着说：“老刘这套‘观察-拆解-重构’教学法，简直成了我们车间的‘武功秘籍’。”

二十年如一日，刘继宗从一名普通装配工蜕变为精益改善的行家里手，他用执着打磨技艺，用创新突破瓶颈，在平凡的岗位上书写着不凡的工匠故事。那本写满观察记录的笔记本、那些被优化的工艺流程、那些快速成长的年轻面孔，都在诉说着一个新时代产业工人的赤诚。



心系职工冷暖，情牵万家灯火。济南变速箱厂积极践行集团公司“一家人、一条心、一起干、一定成”的文化理念，始终将职工群众的期盼放在心上，用心用情精准对接职工急难愁盼，主动当好“娘家人”。通过搭建成长平台、做实员工关爱、实施暖心工程、强化健康护航等一系列务实举措，济南变速箱厂努力成为职工安心工作、暖心生活、舒心成长的坚强后盾，切实提升职工的获得感、归属感、幸福感和安全感。

### 做职工心上的「娘家人」

济南变速箱厂坚持以员工成长为核心，精心打造了“技能竞赛”“月度7星”“劳模工匠宣讲会”等多元平台，让职工在实践锻炼中感受到公司的信任与支持。通过“理论+实践”双线培养体系，创新“赛前必训”的竞赛模式，已开展5次技能竞赛，覆盖165人，表彰技术能手30人，切实提升职工技能水平。同步创新实施“月度7星”量化评选机制，跨部门协同制定48项指标，推动评优从“凭印象”迈向“看数据”，已累计表彰52人，充分调动了职工争先创优的热情。济南变速箱厂领导班子成员还通过劳模工匠宣讲会与劳模工匠签订年度目标责任书，构建起“竞赛赋能-标杆引领-责任共担”的良性机制，真正让每一份努力被看见、每一份付出有回报，实现职工与企业共同成长。

### 强化归属感：困难有帮扶，点滴有帮助

济南变速箱厂扎实推进困难救助工作，构建“精准识别、分类施策、动态管理”的长效帮扶体系，上半年为17名困难职工提供救助，完成23人次日常慰问，并对4户特殊家庭上门走访，传递组织温暖。让关怀融入日常，通过定制生日贺卡、LED屏每日祝福、广播站语音问候等暖心举措，增强职工集体认同。同时，搭建工会开放日这一双向沟通平台，提供问题解答、意见征集和政策宣贯一站式服务，上半年开展6期活动，收集56项诉求，并建立“24小时响应、48小时反馈、72小时督办”闭环机制，确保事事有回音、件件有着落。通过职代会联席会定期开展满意度评估，以民主议事动态优化服务，将职工期待转化为管理行动，切实提升员工的归属感。

### 提升幸福感：生活有滋味，压力有出口

济南变速箱厂从多维度入手，系统构建职工幸福体系。上半年结合传统节日与团队需求，策划举办了拔河比赛等7场文体活动，并通过“一活动一稿件一视频”进行立体宣传，丰富职工业余文化生活，营造积极向上的氛围。同步构建身心双维关怀体系，一方面积极对接中医专家，提供脉冲按摩、刮痧理疗及养生咨询，帮助缓解职业劳损，普及健康知识；另一方面开展“心灵减压，成长赋能”心理讲座，专业讲解压力来源与影响，带领职工学习放松与情绪管理方法，建立积极心态。各类活动既丰富了职工业余生活，也精准疏导了身心压力，让职工在润物无声的关怀中持续提升幸福感。

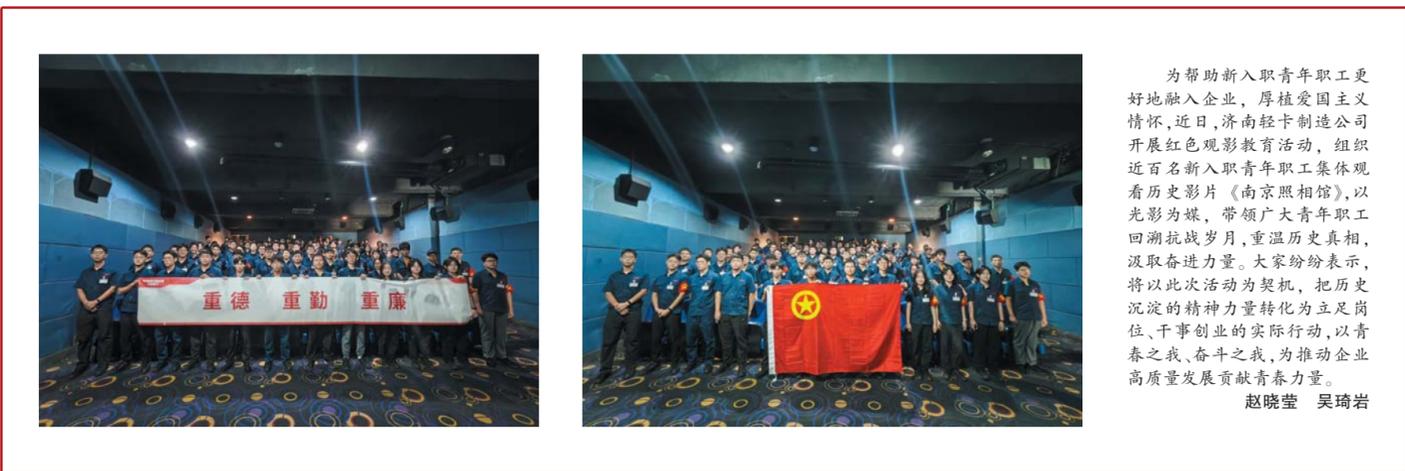
### 筑牢安全线：生产有保障，健康有守护

为筑牢安全防线，济南变速箱厂将“夏送清凉”升级为常态化精准服务，实现从“被动发放”到“主动服务”、从“一刀切”到“精准便捷”的转变。工会联合安全部门深入车间测温调研，识别高温岗位并定制防暑方案，在8个核心高温工位配备专属物资架，提供防暑药品饮品，实施“定点、定量、定温”管理，方便按需取用。同时优化应急药箱，补充防暑、肠胃及常见病药品，建立扫码领用和定期清洁制度，确保药品安全可溯。开展职业健康查体活动，为176名接触职业危害的职工提供“基础+专项”健康体检，按工种增加肺功能、听力等项目，安排体检车进厂分批检查，并建立健康档案与跟踪机制，异常指标督促复查、及时干预，切实做到早发现、早预防，筑牢职工健康与安全屏障。

下一步，济南变速箱厂将继续以“一家人、一条心、一起干、一定成”的文化理念为纽带，持续完善服务职工的机制，在服务内容上做细做实、在服务方式上用心创新，主动当好靠得住的“娘家人”，让关怀触手可及、让温暖融入日常，切实提升职工的获得感、归属感、幸福感和安全感，与广大职工合力同行，共同谱写高质量发展新篇章。

### 一线特写

“一线工作法”，围绕重要工作、重点任务、重大活动，统一业务骨干力量，在实战中锻炼人才队伍，在实践中发现堪当重任的“好苗子”。在培养专业技能的同时，注重员工的全面发展，推动形成人人皆可成才、人人尽展其才的良好氛围，为企业的高质量发展注入源源不断的人才动力。



为帮助新入职青年职工更好地融入企业，厚植爱国主义情怀，近日，济南轻卡制造公司开展红色观影教育活动，组织近百名新入职青年职工集体观看历史影片《南京照相馆》，以光影为媒，带领广大青年职工回溯抗战岁月，重温历史真相，汲取奋进力量。大家纷纷表示，将以此次活动为契机，把历史沉淀的精神力量转化为立足岗位、干事创业的实际行动，以青春之我、奋斗之我，为推动企业高质量发展贡献青春力量。

赵晓莹 吴琦岩

# 人才在一线培养 成绩在一线铸就

□ 郭小辉

的主战场，充分发挥任务引领、凝聚员工合力、激发内生动力作用，推动人才培养与生产经营深度融合，实现人才成长与企业发展的同频共振。

“以往生产中，我只了解内饰前围安装和座椅工序，如今通过车间的‘三维平台’培养，对电路系统和整个内饰质量控制点都能基本掌握，让我得到了全面提升，也让我深刻体会到企业到一线员工的重视与关怀。”一线员工刘近德感慨地说。“这种培养模式不仅提升了

个人技能，也让大家在工作中更有参与感和归属感。”内饰车间主任胡渭龙解释。“通过这样的实践锻炼，员工们不仅掌握了多项技能，还在实际工作中找到了价值感和成就感。”

车间推行的“学习+服务+创新”三维赋能平台，首先联合党建、企业文化、质量控制、生产组织等内容，形成“云学苑+线上课程”全覆盖学习矩阵，打造质量文化、安全文化、工匠文化于一体的特色培训体系，并结合岗位实际，开展多维度、个性化的技能提升工作，推

动员工从“要我学”向“我要学”转变；其次建立健全员工谈心谈话制度、座谈会制度，面对面倾听员工心声，了解和关心员工的思想动态，积极解决员工工作和生活中的困难，强化细节关怀，持续优化“留才生态圈”；最后树立有“为”才有“位”的用人理念，积极推进员工多岗位锻炼，帮助员工感受新情况、新压力，促进员工产生紧迫感，自觉加强学习，持续提高员工综合素质和能力。

下一步，总装一部内饰车间将全面依托

### 向一线聚焦 在一线成长

观热  
察点

品牌

续航超400公里 豪沃统帅纯电动轻卡长途无忧

# 现场认购616台 中国重汽汕德卡新能源系列产品重磅上市

9月17日,中国重汽在昆明举办了“德系品质 节能高效——中国重汽汕德卡新能源系列产品上市品鉴会”。在“双碳”战略深入推进、物流行业加速绿色转型的当下,一起见证汕德卡新能源系列产品的正式发布,感受德系品质与绿色科技的深度融合,共话重卡行业低碳发展的崭新未来。

## 立足行业趋势 引领绿色转型

作为中国商用车行业的领军企业,中国重汽始终坚持“引领行业发展,创造客户价值”,在新能源重卡赛道早布局、深投入。此次上市的汕德卡新能源系列产品,正是其深耕技术研发、响应市场需求的重磅成果。

汕德卡自诞生以来,始终以“可靠、高效、全勤”的产品特性赢得市场认可,累计服务超百万客户,多次斩获“年度最佳高端重卡”等荣誉,成为高端重卡领域的标杆品牌。此次新能源系列产品的上市,标志着汕德卡正式完成“传统能源+新能源”的全产品矩阵布局,向绿色物流领域迈出关键一步。

## 聚焦核心产品 邂逅绿色科技

超长续航,告别里程焦虑;搭载大容量高性能电池,电池框架模块化强度升级,结合整车智能节能管理,满足中长途干线物流、区域配送等多场景需求。

极致节能,降低运营成本;通过轻



量化车身设计、高效电驱系统优化,构建一车、一场景、一策略的精准控制体系,提供最优的TCO解决方案。

全面防护,提升驾乘体验:国际专利被动安全技术、曼专利技术铰接、航空气囊座椅、超宽卧铺、智能语音交互等配置,兼顾安全性与舒适度,为出行筑牢安全防线的同时提升驾驶舒适性。

“不仅要造‘好产品’,更要提供‘好服务’。”针对新能源系列产品,中国重汽汕德卡已构建“全生命周期服务体

系”,让客户“放心买车、安心用车、省心养车”。

## 品质赢得信赖 签约彰显认可

活动现场多家知名企业签署了合作协议,首批新车钥匙也正式交付到用户手中。这一系列举动不仅印证了市场对汕德卡新能源产品力的高度认可,也展现了其抢占新能源重卡市场的强大决心与实力。

此次中国重汽汕德卡新能源系列产品的成功上市,不仅为物流企业提供了“德系品质+节能高效”的全新选择,更彰显了中国重汽作为行业领军企业的责任与担当。

随着新能源系列产品的逐步投放市场,汕德卡将以更强的产品力、更优的服务体系,为物流行业绿色转型注入新动能,书写中国重卡“智造”的全新篇章!

张蕊

## 品牌大篷车

# “绿牌”开路

# 豪沃新能源自卸车——城市基建的“MVP”

城市基建工期紧、任务重,“高负荷、高效率、低成本”的运输需求常让传统自卸车陷入两难困境。而豪沃新能源自卸车凭借自身优势,不仅轻松突破“成本”壁垒,更以超长续航、超强品质的卓越表现,成为穿梭在工地、渣土场之间的“基建王者”,为城市建设按下“加速键”。

## 续航无压力 动力更强劲

城市基建工作负荷大,无论是渣土清运,还是建材转运,均对车辆的续航能力与动力性能提出更高要求。豪沃TX新能源自卸车深刻洞察市场需求,搭载行业领先的600kWh超大容量电池组,配合整车集成式热管理技术,续航能力轻松突破400公里,满载状态下往返跑趟无需补电,省去频繁充电麻烦的同时,更实现效率翻倍、省钱翻倍。

豪沃TX新能源自卸车不仅续航给力,动力表现同样亮眼。车辆搭载高效电驱系统,峰值功率可达490kW,即使满载货物,面对陡坡也能一气呵成,



动力响应迅速、随叫随到,彻底告别“爬坡无力”的尴尬情景。

## 品质够硬核 安全更安心

城市基建运输场景中,路面颠簸、工况复杂等难题层出不穷,对车辆的承载能力与安全性提出了严苛考验。因此,豪沃TX新能源自卸车在品质打造上不遗余力、层层加码;搭载曼技术工

程驱动桥,配合精工级车架设计,使车辆整体受力均匀合理;再加上加强版悬架系统与长寿命板簧的加持,其承载能力远超普通自卸车,即便满载砂石、钢筋等重物,穿梭在坑洼工地也能稳健前行,无惧恶劣工况挑战,大幅降低维修频次,保障运输作业不间断。

在安全保障方面,豪沃TX新能源自卸车同样做到了极致考量和全方位守护。其采用原德国曼TGS驾驶室本体,结合碰撞后移技术和高强度钢结构,危急时刻为驾乘人员赢得缓冲空间;配合右侧0.143㎡超大可视窗和360°高清环视影像,车身四周一览无余,倒车、转弯、窄路会车都能精准判断,大幅降低事故风险,让每一次行车都更安心、更从容。

每一处拔地而起的高楼、每一条平坦宽阔的道路,都离不开一辆辆运输车在背后的默默支撑。豪沃新能源自卸车不负期待,用更强性能打破效率枷锁,以安心品质筑牢运输防线,它是城市基建的“MVP”,更是时代发展的“开路先锋”。

## 大空间“单人床”

尽情享受“躺平”赚钱轻松感

豪沃统帅新能源151度纯电动轻卡采用2080mm的驾驶室,外观造型延续了家族化设计风格,大气庄重,品牌辨识度极高;在材料方面,应用大量高强度钢,通过结构优化和创新设计进一步提升了安全性。

操控方面,豪沃统帅新能源151度纯电动轻卡采用半环绕的中控台,所有功能按键均能触手可及。多功能方向盘的右下方操控手柄带有4挡能量回收功能,在车辆处于制动和滑行工况下,该功能可以实现制动能量回收,进而提升车辆经济性,以更少电量行驶更长距离。自动挡操控轻松便捷,还可选择E(经济)、P(动力)模式,在不同工况下实现更经济的驾驶。此外,还配备电子驻车制动系统(EPB),替代传统机械手刹操作,带来更便捷的操作体验。

针对长途运输的实际需求,豪沃统帅新能源纯电动轻卡还对座椅部分进行了优化,提升舒适性,并保持主副驾驶座椅之间没有阻碍,便于卡友随时躺平休息。来自卡友实际运营数据显示,豪沃统帅新能源151度纯电动轻卡相比同级燃油车辆每公里运营成本能够节省0.5-1元,甚至更多,以月运营1万公里的标准进行核算,一般在1年至1年半时间内即可赚回与燃油车的购车差价。正是因为运营方面的经济性优势和操控方面的舒适性优势尤其突出,越来越多卡友选择豪沃统帅新能源151度纯电动轻卡投入长途配货运输,消除运营成本压力,实现运输装备的绿色转型,更为长途运输电动化树立了标杆。

## 中国重汽纪委举报方式

举报信邮寄地址:

山东省济南市高新区华奥路777号  
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱:

zgqjw@sinotruck.com

举报电话:

0531-58062233

网络举报平台:



## 济南商用车销售部:

# 作风、廉洁、关怀“三弦齐奏” 共谱发展新乐章

作风是发展的“引擎”,廉洁是经营的“底线”,关怀是团队的“纽带”。济南商用车销售部立足企业发展核心需求,以“三弦齐奏”的实践路径,将作风建设、廉洁教育与职工关怀深度融合,既为销售铁军注入思想动力,也为企业稳健发展筑牢根基。

德春前往基层联系点开展调研座谈并讲授专题党课。调研中倾听基层心声、解决难题,党课上围绕贯彻中央八项规定精神,阐述作风建设的重要性,指出关键领域的强化方向,为锻造销售铁军提供思想动力和行动基础。

济南商用车销售部组织党员干部赴廉洁文化教育基地开展警示教育活动。通过参观展馆、聆听讲解,以互动、警示的方式让党员干部接受廉洁教育,为打造销售铁军注入“廉动力”。

强调提高政治站位,筑牢安全稳定“压舱石”,全面排查风险隐患;另一方面落实惠民政策,打造职工关怀“暖心港”,让职工感受集团温暖,为企业发展营造良好环境。

作风弦律:  
领导调研,为锻造销售铁军按下“加速键”

廉洁弦音:  
筑牢防线,为营销铁军注入“廉动力”

关怀弦韵:  
安全关怀,为企业稳健发展筑牢“双防线”

中国重汽集团党委委员、副总经理王

为深化中央八项规定学习教育活动,

济南商用车销售部召开专题会议,传达集团安全维稳与职工关怀政策。一方面

济南商用车销售部在作风建设、廉洁建设、安全维稳与职工关怀等方面的积极探索和实践,为企业发展注入了强大动力。在未来的征程中,公司将继续砥砺前行,不断开创高质量发展新局面。

王婧